شى جىنپىڭ برازىلىيەنىڭ مۇئاۋىن زۇڭتۇڭى موران بىلەن كۆرۈشتى

(بېشى 1 - بەتتە)

ئىككى تەرەپ داۋاملىق بىر - بىرىنى ئۆزىنىڭ تەرەققىياتىدىكى پۇرسەت ۋە ھەمراھ، دەپ بىلىشتە چىڭ تۇرۇپ، ئۆزئارا ھۆرمەتلەپ، ئۆزئارا ئىشىنىپ، ئۆزئارا قوللاپ، جۇڭگو - برازىلىيە مۇناسىۋىتىنى تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەرنىڭ ئىتتىپاقلىشىشى، ھەمكارلىشىشىنىڭ ئۈلگىسىگە ۋە دۇنيانىڭ تىنچ تەرەققىي قىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتىكى مۇھىم كۈچكە ئايلاندۇرۇپ، يېڭىچە خەلقئارا مۇناسىۋەت ۋە ئىنسانىيەت تەقدىرى ئورتاق گەۋدىسى بەرپا قىلىشقا تۈرتكە بولۇشى، دۇنيانىڭ تىنچلىقى، مۇقىملىقى ۋە گۈللىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە يېڭى تۆھپە قوشۇشى كېرەك.

شى جىنپىڭ مۇنۇلارنى تەكىتلىدى: جۇڭگو تەرەپ برازىلىيەنىڭ گۈللىنىپ تەرەققىي قىلىشىنى قوللايدۇ. جۇڭگو - برازىلىيە ھەمكارلىقىنىڭ ئۆزئارا تولۇقلاشچانلىقى كۈچلۈك، جۇڭگو تەرەپ برازىلىيە تەرەپنىڭ «بىر بەلباغ، بىر يول»نى ئورتاق قۇرۇشقا قاتنىشىشىنى قارشى ئالىدۇ، برازىلىيە تەرەپ بىلەن تەرەققىيات يىرىك پىلانىنى ئۇدۇللاشتۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ئورتاق تەرەققىي قىلىشنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى خالايدۇ. جۇڭگو - برازىلىيە ھەمكارلىقىنىڭ مۇقەررەر ھالدا تېخىمۇ پارلاق ئىستىقبالى كۆتۈۋالىدىغانلىقىغا ئىشىنىمەن.

موران ئالدى بىلەن بولسونارو زۇڭتۇڭنىڭ شى جىنپىڭغا يوللىغان سەممىي سالىمى ۋە ياخشى تىلىكىنى يەتكۈزدى ھەم بولسونارونىڭ شى جىنپىڭغا ئۆز قولى بىلەن يازغان خېتىنى تاپشۇردى. موران مۇنۇلارنى تەكىتلىدى: بولسونارو زۇڭتۇڭ رەھبەرلىكىدىكى برازىلىيە يېڭى ھۆكۈمىتى جۇڭگو بىلەن بولغان مۇناسىۋەتكە داۋاملىق يۈكسەك ئەھمىيەت بېرىدۇ، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ خەلق ئۈچۈن ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش ئىدىيەسىگە قايىل، جۇڭگونىڭ يەر شارىۋى ئىقتىسادنىڭ ئېشىشىغا تۈرتكە بولۇش جەھەتتە قوشقان مۇھىم تۆھپىسىگە يۈكسەك باھا بېرىدۇ، جۇڭگونى ئۆزئارا ئىشىنىدىغان، مۇقىم ئىشەنچلىك بولغان ئومۇميۈزلۈك ئىستراتېگىيەلىك ھەمكارلىق ھەمراھى، دەپ قارايدۇ، جۇڭگو تەرەپ بىلەن يۇقىرى قاتلاملىقلار ئالاقىسىنى قويۇقلاشتۇرۇپ، ھەمكارلىق ۋە دوستلۇقنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، جۇڭگو بىلەن قول تۇتۇشۇپ تەڭ ئىلگىرىلەشنى خالايدۇ. برازىلىيە تەرەپ ئۆز دۆلىتىنىڭ «مەبلەغ سېلىش ھەمراھى پىلانى»نى «بىر بەلباغ، بىر يول» تەشەببۇسىغا ئۇدۇللاشتۇرۇشنى ئىلگىرى سۈرۈپ، سودا، پەن - تېخنىكا، يېڭىلىق يارىتىش قاتارلىق ساھەلەردىكى ھەمكارلىقنى كېڭەيتىشنى خالايدۇ، جۇڭگو تەرەپنىڭ برازىلىيەگە مەبلەغ سېلىشنى كېڭەيتىشنى قارشى ئالىدۇ. برازىلىيە تەرەپ جۇڭگو تەرەپنىڭ برازىلىيەنىڭ بۇ يىل كېسەك ئالتۇن دۆلەتلىرى رەھبەرلىرى ئۇچرىشىشىنى ئۆتكۈزۈشنى قوللىغانلىقىغا رەھمەت ئېيتىدۇ، جۇڭگو تەرەپ بىلەن كېسەك ئالتۇن دۆلەتلىرى، دۇنيا سودا تەشكىلاتى، 20 دۆلەت گۇرۇھى قاتارلىق كۆپ تەرەپلىك مېخانىزمدىكى ماسلاشتۇرۇش، ماسلىشىشنى كۈچەيتىپ، كۆپ تەرەپچىلىك ۋە يەر شارىۋى كۆپ تەرەپلىك سودا سىستېمىسىنى ئورتاق قوغداشنى خالايدۇ.

ياڭ جيېچى، خې لىفېڭ قاتارلىقلار كۆرۈشۈشكە قاتناشتى.

كەسىپ يېتىلدۈرۈش نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇشنى ئىلگىرى سۈردى كىرىمنى مۇقىم ئاشۇرۇش كاپالەتكە ئىگە بولدى

(بېشى 1 - بەتتە)

چاقىلىق ناھىيەلىك ھۆكۈمەت ئۆز قارىمىقىدىكى باشلامچى كارخانا شىنجاڭ چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق پەن - تېخنىكا پاي چەكلىك شىركىتى(تۆۋەندە قىسقارتىلىپ چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى دېيىلىدۇ)نىڭ تاشساي كەنتى بىلەن چوڭقۇر ھەمكارلىق مۇناسىۋىتى ئورنىتىشىغا زور كۈچ بىلەن تۈرتكە بولۇپ، «باشلامچى كارخانا+بازا+ھەمكارلىق كوپىراتىپى+نامرات ئائىلىلەر»دىن ئىبارەت تەرەققىيات ئەندىزىسى ئارقىلىق، كەنت ئاھالىلىرىنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىشىغا ياردەم بەردى.

■ يەر ئۆبوروت قىلىنىپ، دېھقانلار ئىشچىغا ئايلاندى

5 - ئاينىڭ 20 - كۈنى سائەت 7دە، تاشساي كەنتىنىڭ كەنت ئاھالىسى پەرھات غوجىئابلا ئۆيىدىن چىقىپ ئىشقا ماڭدى. ئۇ ھازىر چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى قارىمىقىدىكى چياگدۇ چىلانچىلىق بازىسى 5 - مەيدانىنىڭ بەنجاڭى بولۇپ، 23 ئىشچىنى باشقۇرىدۇ.

بىر يىلنىڭ ئالدىدا، پەرھات ئائىلىسىنىڭ 20 مو چىلانلىقىنى باشقۇراتتى. لېكىن تاشساي كەنتىدىكى كۆپ ساندىكى كەنت ئاھالىلىرىگە ئوخشاش، چارۋىچىدىن دېھقانغا ئۆزگەرگەن پەرھاتنىڭ تېرىقچىلىق تېخنىكىسى ۋە يەر باشقۇرۇش تەجرىبىسى كەمچىل بولغانلىقتىن، ئائىلىسىنىڭ چىلانلىقىنى پەرۋىش قىلغىنىغا خېلى ئۇزاق بولغان بولسىمۇ، كىرىمى ئانچە يۇقىرى ئەمەس ئىدى. مۇشۇنداق كېتىۋېرىدىغان بولسا، بىر قىسىم نامراتلىقتىن قۇتۇلغان ئائىلىلەر قايتا نامراتلىشىپ كېتىش خەۋپىگە دۇچ كېلەتتى.

قانداق قىلغاندا تاشساي كەنتىنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش نەتىجىسىنى مۇستەھكەملەپ، كەنت ئاھالىلىرىنىڭ كىرىمنى سىجىل، مۇقىم ئاشۇرغىلى بولىدۇ؟ چاقىلىق ناھىيەلىك پارتكوم ۋە ناھىيەلىك ھۆكۈمەتنىڭ ئاساسلىق رەھبەرلىرى مەسىلىگە تەتبىقلاپ كارخانىلار ۋە ئېتىز باشلىرىغىچە بېرىپ، ئەھۋال ئىگىلەپ، پىكىر يولىنى راۋانلاشتۇرۇپ، كۆپلەپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش ئارقىلىق پىكىر يولىنى تەدرىجىي ئايدىڭلاشتۇردى: نامراتلارنى يۆلەش خىزمىتىدە كەنت ئاھالىسى قىلىشنى خالايدىغان ئىشنى قىلىش، كەنت ئاھالىسى قىلالايدىغان ئىشنى قىلىش كېرەك! بەزى كەنت ئاھالىلىرى يەر تېرىشقا ماھىر بولمىغان ئىكەن، ئۇلارنىڭ يېرىنى ئۆبوروت قىلىپ، ئۇلارغا ئۆزى قىلىشقا ماھىر باقمىچىلىق كەسپىنى قىلدۇرۇش كېرەك.

ناھىيەلىك پارتكوم ۋە ناھىيەلىك ھۆكۈمەتنىڭ كۈچەپ تۈرتكە بولۇشى نەتىجىسىدە، 2018 - يىلى، تاشساي كەنتى چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى بىلەن يەر ئۆبوروت كېلىشىمى ئىمزالىدى. كېلىشىمدە كەنت ئاھالىلىرىنىڭ 2300 مو مېۋىگە كىرگەن چىلانلىقىنى بىرتۇتاش چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتىنىڭ كۆلەملەشتۈرۈپ باشقۇرۇشىغا ئۆبوروت قىلدۇرىدىغانلىقى، چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى ھەر يىلى كەنت ئاھالىلىرىنىڭ ھەربىر مو يېرىگە 100يۈەندىن 300 يۈەنگىچە ھۆددە پۇلى بېرىدىغانلىقى؛ 2025 - يىلىدىن باشلاپ، ھەر مو چىلانلىقنىڭ مەھسۇلات مىقدارىنىڭ %30ى بويىچە كەنت ئاھالىلىرىگە پايدا تەقسىملەپ بېرىدىغانلىقى بەلگىلەندى...

يەر ئۆبوروت قىلىشنىڭ دەسلەپكى مەزگىلىدە، بەزى دېھقانلار بۇنىڭغا قوشۇلمىدى. شۇڭا چاقىلىق ناھىيەسى يۇقىرىدىن تۆۋەنگىچە نۇرغۇن يېتەكلەش خىزمىتىنى ئىشلەپ، ئاخىر پۈتۈن كەنتنىڭ يەر ئۆبوروتى خىزمىتىنى ئوڭۇشلۇق ئالغا سىلجىتتى. «يەر ئۆبوروت قىلىنغاندىن كېيىن، كەنت ئاھالىلىرى ھەر يىلى يەر ئۆبوروتىنىڭ مۇقىم پايدىسىغا ئېرىشىپلا قالماي، يەنە يەردىن ئازاد بولۇپ، ئۆزگىچە باقمىچىلىق ۋە ھويلا - ئاران ئىگىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرالايدۇ.» ۋاشىئەرى بازارلىق پارتكومىنىڭ شۇجىسى سۇن خۇيجيې مۇنداق دېدى: «بىر قىسىم دېھقانلار بىۋاستە سانائەت ئىشچىسىغا ئايلىنىپ، چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتىگە بېرىپ چىلان پەرۋىشى، چارۋا باقمىچىلىقى قاتارلىق خىزمەتلەر بىلەن شۇغۇللىنىپ، ھەر ئايدا مۇقىم كىرىمگە ئىگە بولۇپلا قالماي، كارخانىلاردىكى ئەمگەك كۈچى يېتىشمەسلىك مەسىلىسىمۇ ھەل قىلىندى».

پەرھاتمۇ ئۆزىنىڭ 20 مو يېرىنى چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتىگە ئۆبوروت قىلىپ بەردى. بۇنداق بولغاندا، ئۇ ھەر يىلى ئاز دېگەندە 2000 يۈەن يەر ئۆبوروت پۇلى ئالالايدۇ. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئۇمۇ چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتىنىڭ چىلان پەرۋىش ئىشچىسى بولدى. ئۆگىنىشكە ماھىر، ئىشلەشنى خالايدىغان پەرھات چىلان پەرۋىشى تېخنىكىسىنى تېز ئىگىلەپلا قالماي، يەنە چياگدۇ چىلانچىلىق بازىسىنىڭ باشقۇرغۇچى خادىملىقىغا ئۆستۈرۈلۈپ، ئايدا 4500 يۈەن مائاش ئالالايدىغان بولدى. ھازىرقى تۇرمۇشىدىن ئىنتايىن رازى بولغان پەرھات دائىم مۇنداق دەيدۇ: «مەن كارخانىدا پېنسىيەگە چىققۇچە تىرىشىپ ئىشلەيمەن».

■ كەنت ئاھالىلىرى كارخانىغا پاي قوشۇپ پايدىغا ئېرىشتى

2018 - يىلىنىڭ ئاخىرىدا، كەنت ئاھالىسى تۇراخان تۇرسۇن 310 يۈەن پايدا سوممىسىنى تاپشۇرۇۋالدى. گەرچە پۇل كۆپ بولمىسىمۇ، لېكىن تۇراخان ئىنتايىن خۇش بولدى.

كەنت بىلەن چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى ئىمزالىغان كېلىشىمگە ئاساسەن، يەر ئۆبوروتىدىن باشقا، كىرىمنى ئاشۇرىدىغان يەنە بىر يول بار: كەنت نامرات ئائىلىلەرنى تەشكىللەپ، ئوتلاق ئېكولوگىيەسىنى قوغداش تولۇقلىما ياردەم پۇلىنى پاي قىلىپ قوشۇپ باقمىچىلىق ھەمكارلىق كوپىراتىپى قۇردى، ھەمكارلىق كوپىراتىپى يەنە باقمىچىلىق كارخانىسىغا پاي قوشتى. بۇ ئىككى يىلدا باقمىچىلىق كارخانىسىنىڭ ئالغان پايدىسى ياخشى بولۇپ، پايدا قايتۇرۇش نىسبىتى بىر قەدەر يۇقىرى بولدى، كەنت ئاھالىلىرى 2018 - يىلى 11 - ئايدا پاي قوشتى، شۇ يىلىنىڭ ئاخىرىغا بارغاندا، پاي قىلىپ قوشۇلغان 962 مىڭ يۈەن مەبلەغكە 30 مىڭ يۈەن پايدا تەقسىملەندى.

«بۇ، كەنت ئاھالىلىرىگە مايىللاشقان پاي قوشۇش لايىھەسى.» تاشساي كەنت پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى لۇ جىجۈن كۈلۈپ تۇرۇپ مۇنداق دېدى: «دەسلەپ پاي قوشىدىغان چاغدا كەنت ئاھالىلىرى ئىنتايىن ئىككىلەنگەنىدى، بىز نۇرغۇن خىزمەت ئىشلىدۇق. ھازىر تەقسىملەنگەن پايدىنى كۆرۈپ، كەنت ئاھالىلىرى ئىنتايىن رازى بولدى».

چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتىنىڭ باش مۇدىرى شۇ مىن مۇنداق دېدى: «شىركەت باشقۇرۇشنى يەنىمۇ كۈچەيتىپ، كىرىمنى ئاشۇرۇپ، پاي مەبلىغىنىڭ پايدا نىسبىتىنى تىرىشىپ ئۆستۈرىدۇ».

پاي مەبلىغى توپلىغاندىن سىرت، چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى يىلدا يەنە كەنت ئاھالىلىرىگە 20 تۇننا ئەلا سۈپەتلىك ئوت ئىئانە قىلىپ، كەنت ئاھالىلىرىنىڭ تۇرمۇش تەننەرخىنى تۆۋەنلەتتى؛ شىركەت شاخ - شۇمبىلارنى كەنت ئاھالىلىرىگە بېرىپ، كەنت ئاھالىلىرىنىڭ ھويلا - ئاران باقمىچىلىقىدا دۇچ كەلگەن يەم - خەشەك كەمچىل بولۇش مەسىلىسىنى ھەل قىلدى. كەلگۈسىدە، بۇ شىركەت يەنە ئەلا سۈپەتلىك نەسىللىك قوي كىرگۈزۈپ، نەسىللەندۈرۈلگەندىن كېيىن ئېلىنغان تۆللەرنى كەنت ئاھالىلىرىنىڭ بېقىشىغا بېرىشنى، بېقىپ چوڭ قىلغاندىن كېيىن يەنە شىركەتنىڭ بىرتۇتاش باشقۇرۇش، سېتىشىغا بېرىشنى، كارخانا بىلەن كەنت ئاھالىلىرىنىڭ «باغلانما» تەرەققىياتىنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى پىلانلىدى.

■ ئېغىر ۋەزىپە زىممىگە يۈكلەنگەچكە كارخانا بارلىق كۈچى بىلەن تىرىشتى

5 - ئاينىڭ 22 - كۈنى چۈشتىن بۇرۇن، 34 سېلسىيە گرادۇسلۇق ئىسسىقتا، شۇ سۇگجياڭ يەنە چياگدۇ چىلانچىلىق بازىسىغا تەكشۈرۈشكە كەلدى. شۇ سۇگجياڭ ھەربىر چىلانلىقنى ئىنتايىن ئەستايىدىل كۆرۈپ، پات - پات پىكىر بەردى، تەلەپلىرىنى ئوتتۇرىغا قويدى.

شۇ سۇگجياڭ شىنجاڭ چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق پەن - تېخنىكا پاي چەكلىك شىركىتىنىڭ قۇرغۇچىسى، شىركەتنىڭ چاقىلىق ناھىيەسى ۋاشىئەرى بازىرى تاشساي كەنتىدىكى يېزا ئىگىلىك باغچە رايونىنىڭ ئومۇمىي كۆلىمى 20 كىۋادرات كىلومېتىر بولۇپ، ئاساسلىقى چىلان ئۆستۈرۈش ۋە چارۋا باقمىچىلىقى بىلەن شۇغۇللىنىدۇ. ھازىر چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى 30 مىڭ موغا يېقىن ئورگانىك چىلان ئۆستۈرۈش بازىسى، باقمىچىلىق كارخانىسى ۋە ئوغۇت زاۋۇتى قاتارلىقلارنى قۇرغان بولۇپ، دۆلەت ئورمانچىلىقىدىكى نۇقتىلىق باشلامچى كارخانا، ئاپتونوم رايوننىڭ يېزا ئىگىلىكنى كەسپلەشتۈرۈشتىكى باشلامچى كارخانا.

ھازىر شۇ سۇگجياڭ ئىككىنچى سەپكە چېكىندى. گەرچە ئۇ 70 ياشتىن ئاشقان بولسىمۇ، لېكىن ئايدا كورلا شەھىرىدىن 500 كىلومېتىر يىراقلىقتىكى تاشساي كەنتىگە كېلىپ كارخانا خىزمىتىنى تەكشۈرىدۇ، ئەزەلدىن بوشاڭلىق قىلمايدۇ. «بۇ يەر شىركەت تەرەققىياتىدىكى مۇھىم مەركەز بولغانلىقى ئۈچۈنلا ئەمەس، بەلكى بازىدا تاشساي كەنتىدىكى 100دىن ئارتۇق كەنت ئاھالىسىنىڭ 2300 مو ئۆبوروت يېرى بولۇپ، بۇ كەنت ئاھالىلىرىنىڭ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ بېيىشىدىكى ئۈمىدى.» ئۇ مۇنداق دېدى: «بۇ، شىركەتنىڭ ئېغىر مەسئۇلىيىتى».

ھازىر چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى يىلدا نامراتلارنى يۆلەش خىزمىتىگىلا 5 مىليون يۈەنگە يېقىن مەبلەغ سالىدۇ. شۇ سۇگجياڭ مۇنداق دېدى: چياگدۇ ئورمانچىلىق - چارۋىچىلىق شىركىتى تاشساي كەنتى بىلەن ئۆزئارا بېقىندىغان «تەقدىر ئورتاق گەۋدىسى»، كارخانىنىڭ ئۈنۈمى ياخشى بولسا، كەنت ئاھالىلىرىنىڭ كىرىمى ئاشىدۇ؛ كەنت ئاھالىلىرىنىڭ تۇرمۇشى ياخشىلانسا، كارخانا تېخىمۇ ياخشى تەرەققىيات مۇھىتىغا ئىگە بولىدۇ. «شۇڭا بىز جەزمەن بارلىق كۈچىمىز بىلەن تىرىشىشىمىز كېرەك!» دېدى شۇ سۇگجياڭ.

كۆرەش بىلەن ئۆتكەن ياشلىق ئەڭ گۈزەل

(بېشى 1 - بەتتە)

2008 - يىلىدىن باشلاپ، چارۋىچىلار كۆچمەن چارۋىچىلىق تۇرمۇشىنى ئاخىرلاشتۇرۇپ، بۇ يەردە مۇقىم ئولتۇراقلاشتى. تۇرالغۇ ئۆي، ھويلا - ئاران، ئېچىلغان بوز يەر ئۇلارنى خاتىرجەم مۇقىم ئولتۇراقلىشىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدى.

بۈگۈنكى تاشساي كەنتىدە، ھەممە ئائىلىلەر تۇرۇبا سۈيى ئىشلىتىدىغان بولدى، مۇنچا ئورنىتىلدى، سىملىق تېلېۋىزىيە، كەڭ بەلۋاغلىق تور ئومۇملاشتى، مەكتەپ ئاپتوموبىلى ئىشىك ئالدىغىچە كېلىدىغان بولدى، كارخانىلار كەنتتە ماكانلاشتى...كەنت ئاھالىلىرى زامانىۋى مەدەنىي يېڭى تۇرمۇش كەچۈرمەكتە.

بىراق كىرىمنى داۋاملىق مۇقىم ئاشۇرۇش يولى يەنىلا ئۇزاق ھەم جاپالىق. تاشساي كەنتىدە نۇقتىدا تۇرۇپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلغان بىر نەچچە كۈندە، بىز ھۆكۈمەتنىڭ غايەت زور سېلىنمىسىنىڭ نەتىجىسىنى، كارخانا ياردىمىنىڭ ئۈنۈمىنى كۆردۇق، ئەڭ ئاچقۇچلۇقى، بىز كەنت ئاھالىلىرىنىڭ تىرىشىپ كۆرەش قىلىۋاتقان روھىي قىياپىتىنى تولۇق ھېس قىلدۇق. بۇ ۋاقىتتا كەنت ئېغىزىدىكى كۆزگە چېلىقىپ تۇرغان شوئار يەنە ئېسىمىزگە كەلدى. شۇنداق، ھاياتىي كۈچى ئۇرغۇپ تۇرغان تاشساي كەنتى دەل ياشلىق باھارى مەزگىلىدە تۇرۇۋاتىدۇ ئەمەسمۇ! بۇنداق ياشلىق، پەقەت بوشاشماي كۆرەش قىلغاندىلا تېخىمۇ گۈزەللىشىدۇ، مۇشۇنداق جاي ئولتۇراقلىشىشقا تېخىمۇ باب كېلىدۇ.

ئاپتونوم رايوننىڭ ئالىي مەكتەپ پارتكوم شۇجىلىرى، ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى شۇجىلىرى سۆھبەت يىغىنى ئېچىلدى

ئالىي مەكتەپلەرنىڭ پارتىيەنى ئومۇميۈزلۈك قاتتىق ئىدارە قىلىشتىكى سۇبيېكتلىق مەسئۇلىيىتى ۋە نازارەتچىلىك مەسئۇلىيىتىنى دەل جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە تۈرتكە بولۇش كېرەك

مۇخبىرىمىز **لياڭ لىخۇا**، ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز **خۇاڭ ۋېنفاڭ** خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ تەستىقلىشى بىلەن 5 - ئاينىڭ 23 - كۈنى چۈشتىن بۇرۇن، ئاپتونوم رايونلۇق ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى، رېۋىزىيە كومىتېتى ئالىي مەكتەپ پارتكوم شۇجىلىرى، ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى شۇجىلىرى سۆھبەت يىغىنى ئېچىپ، ئالىي مەكتەپلەرنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈش، رېۋىزىيە تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، ئالىي مەكتەپلەرنىڭ پارتىيەنى ئومۇميۈزلۈك قاتتىق ئىدارە قىلىش خىزمىتىنى ئالغا سىلجىتىشنى ئورۇنلاشتۇرما قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، رېۋىزىيە كومىتېتىنىڭ مۇدىرى ياڭ شىن يىغىنغا قاتناشتى ھەم سۆز قىلدى.

يىغىندا مۇنۇلار كۆرسىتىلدى: ئالىي مەكتەپلەر پارتكوملىرى پارتىيەنى باشقۇرۇش، مەكتەپنى ئىدارە قىلىش سىياسىي مەسئۇلىيىتىنى ھەقىقىي زىممىسىگە ئېلىپ، «تۆت ئاڭ»نى مۇستەھكەم تۇرغۇزۇپ، «تۆت ئىشەنچ»نى چىڭىتىپ، «ئىككىنى قوغداش»نى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ئىدېئولوگىيە مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى قاتتىق ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، پارتىيەنىڭ ئالىي مەكتەپ خىزمىتىگە بولغان ئومۇميۈزلۈك رەھبەرلىكى، مۇتلەق رەھبەرلىكىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك. نازارەتچىلىك ۋەزىپە - مەسئۇلىيىتىنى ياخشى ئادا قىلىپ، نازارەت قىلىش، ئىنتىزام ئىجراسىدىكى «بىرىنچى خىل ھالەت»نى قوللىنىشتىكى سۇبيېكتلىق مەسئۇلىيىتىنى ھەقىقىي زىممىسىگە ئېلىشى كېرەك. ئىنتىزام ۋە قائىدىنى چىڭىتىپ، پارتىيە ئەزالىرى، كادىرلارنى ھېيىقىشنى بىلىدىغان، ھەزەر ئەيلەيدىغان، تۆۋەن چەكنى ساقلايدىغان بولۇشقا يېتەكلىشى كېرەك.

يىغىندا مۇنۇلار تەلەپ قىلىندى: ئالىي مەكتەپلەرنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈش، رېۋىزىيە ئاپپاراتلىرى نازارەت قىلىش، ئىنتىزام ئىجرا قىلىش، جاۋابكارلىققا تارتىش ۋە نازارەت قىلىش، تەكشۈرۈش، بىر تەرەپ قىلىش ۋەزىپە - مەسئۇلىيىتىنى ئەستايىدىل ئادا قىلىپ، ئالىي مەكتەپلەر پارتكوملىرىنىڭ پارتىيەنى ئومۇميۈزلۈك قاتتىق ئىدارە قىلىشتىكى سۇبيېكتلىق مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىشىغا ھەيدەكچىلىك قىلىشى كېرەك. ئالىي مەكتەپلەردىكى رېۋىزىيە قىلىنىدىغان ئوبيېكتلارنىڭ تاشقى دائىرىسىنى قاتتىق بېكىتىپ، تېگى - تەكتىنى ئېنىقلاش كېرەك. ئالىي مەكتەپلەر پارتكوملىرى نازارەتچىلىكنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىش ئېڭىنى كۈچەيتىشى كېرەك.

يىغىندا «ئاپتونوم رايوندىكى ئالىي مەكتەپلەرنىڭ پارتىيەنى ئومۇميۈزلۈك قاتتىق ئىدارە قىلىشتىكى سۇبيېكتلىق مەسئۇلىيىتى ۋە نازارەتچىلىك مەسئۇلىيىتىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە تۈرتكە بولۇش توغرىسىدىكى پىكىر(سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلىدۇ)» ئوقۇپ ئۆتۈلدى، 14 ئالىي مەكتەپنىڭ رېۋىزىيە مەخسۇس خادىمى ۋەزىپىگە تەيىنلەندى ھەم رېۋىزىيە مەخسۇس خادىمى ئىشخانىسى تەسىس قىلىندى. شىنجاڭ داشۆ، شىنجاڭ تېببىي داشۆسى قاتارلىق ئالىي مەكتەپلەرنىڭ پارتكوم شۇجىلىرى، ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ شۇجىلىرىدىن ئالتە كىشى سۆز قىلدى.

(بېشى 1 - بەتتە)

كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار كەسپلەشكەن، سەرخىللاشقان، ئۆزگىچىلەشكەن، يېڭىچە بولۇشتەك تۆت چوڭ ئەۋزەللىكنى ھازىرلىغان ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنى كۆرسىتىدۇ. 2018 - يىلىنىڭ ئاخىرىغىچە، شىنجاڭدا جەمئىي 398 كارخانا كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانا، دەپ بېكىتىلگەن. كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى «كىچىك گىگانت» كارخانا بولسا، كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ ئىچىدىكى داڭلىقلىرى بولۇپ، بازارنى ئىنچىكە ئايرىش، يېڭىلىق يارىتىش ئىقتىدارى كۈچلۈك بولۇش، بازارنى ئىگىلەش نىسبىتى يۇقىرى بولۇش، ئاچقۇچلۇق يادرولۇق تېخنىكىسى بولۇش، سۈپەت - ئۈنۈمى ئەلا بولۇشقا ئەھمىيەت بېرىدىغان باشلامچى كارخانىلاردۇر.

بۇ يىل، ئاپتونوم رايونىمىز ئاپتونوم رايوننىڭ كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى بولۇش جەھەتتە باھالاش سىستېمىسىنى يەنىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ياسىمىچىلىق كەسپى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنى ئاساس قىلىپ، «كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى» كارخانىلار ئامبىرى، «كىچىك گىگانت» كارخانىلارنى ھەرىكەتچان يېتىشتۈرۈش ئامبىرى قۇرىدۇ. 2019 - يىلى، ئاپتونوم رايونلۇق سانائەت ۋە ئۇچۇرلاشتۇرۇش نازارىتى كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار ئامبىرىدىن 20 كارخانىنى كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى «كىچىك گىگانت»لار بويىچە نۇقتىلىق يېتىشتۈرۈش ئوبيېكتى قىلىپ تاللاپ، ئاساسلىق تىجارىتى گەۋدىلىك، رىقابەت ئىقتىدارى كۈچلۈك، يېتىلىشچانلىقى ياخشى بولغان بىر تۈركۈم كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى «كىچىك گىگانت» كارخانىلارنى بەرپا قىلىدۇ. 2020 - يىلغا بارغاندا، پۈتۈن ئاپتونوم رايوندىكى كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ 500دىن ئېشىشى، 2025 - يىلى تىرىشىپ 1000دىن كۆپرەككە يېتىشى مۆلچەرلەنمەكتە.

ئاپتونوم رايونلۇق سانائەت ۋە ئۇچۇرلاشتۇرۇش نازارىتىنىڭ كارخانىلار باشقارمىسى(ئاپتونوم رايونلۇق ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار ئىدارىسى)نىڭ تەكشۈرۈپ - تەتقىق قىلغۇچىسى سۇ يۈك تونۇشتۇرۇپ مۇنداق دېدى: كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، بىر تۈركۈم «كىچىك گىگانت» كارخانىلارنى يېتىشتۈرۈش شىنجاڭ ياسىمىچىلىق كەسپىنىڭ تىپ ئۆزگەرتىپ دەرىجىسىنى ئۆستۈرۈش ۋە سۈپىتىنى ئۆستۈرۈپ ئۈنۈمنى ئاشۇرۇشنى تېزلىتىشنىڭ ئېھتىياجى، شۇنداقلا شىنجاڭ ئىقتىسادىنىڭ تەرەققىيات ھاياتىي كۈچىنى سىجىل ئاشۇرۇشنىڭ كۈچلۈك تىرىكى. ئاپتونوم رايونلۇق سانائەت ۋە ئۇچۇرلاشتۇرۇش نازارىتى كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار، كەسپلەشكەن، سەرخىل، ئۆزگىچە، يېڭى «كىچىك گىگانت» كارخانىلار، ئاپتونوم رايونلۇق كىچىك كارخانىلار ئىگىلىك تىكلەش ئۈلگە كۆرسىتىش بازىسى، ئاپتونوم رايونلۇق ئوتتۇرا، كىچىك كارخانا ئاممىۋى مۇلازىمەت سۇپىسى قاتارلىق تورلۇق ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار ۋە مۇلازىمەت ئاپپاراتلىرىنىڭ جۇڭگو خەلقئارا ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار كۆرگەزمىسى، APEC ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلار تېخنىكا ئالماشتۇرۇش ۋە كۆرگەزمە قىلىش قاتارلىق تورلۇق كۆرگەزمە، ئالماشتۇرۇش پائالىيەتلىرىگە قاتنىشىپ، سىرت بىلەن بولغان ئالماشتۇرۇش ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتىشكە ئىلھام بېرىدۇ ۋە قوللايدۇ.

كېيىنكى قەدەمدە، ئاپتونوم رايون ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ ساغلام تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى يولغا قويۇش پىكرىنى ئېلان قىلىشنى تېزلىتىپ، قاراتمىلىقى تېخىمۇ كۈچلۈك، تېخىمۇ ئەمەلىي، تېخىمۇ ئەسقاتىدىغان تەدبىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، تىجارەت - سودا مۇھىتىنى يەنىمۇ ئەلالاشتۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ پۇقراۋى ئىگىلىك، ئوتتۇرا، كىچىك كارخانىلارنىڭ ساغلام تەرەققىياتىنى تېز ئىلگىرى سۈرىدۇ.