ئاساسىي قاتلامنى قىيىن ئەھۋالغا چۈشۈرۈپ قويۇۋاتقان شەكىلۋازلىق مەسىلىسىنى سىجىل ھەل قىلىپ، ئومۇمىيۈزلۈك ھاللىق جەمئىيەت قۇرۇپ چىقىشتا ھەل قىلغۇچ غەلبە قىلىشنى كۆچىلۈك ئىستىل كاپالىتى بىلەن تەمىنلەش كېرەك

(بېشى 1 ـ بەتتە)

باش شۇجى شى جىنپىڭ مۇنۇلارنى تەكىتلىدى: تۈرلۈك شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقنى قەتئىي توسۇپ، سىجىل تۈردە ئاساسىي قاتلامنى باغلاقتىن بوشتىپ يۈكىنى يېنىكلىتىپ، كادىرلارنى تېخىمۇ كۆپ ۋاقتنى ۋە زېھىنىنى سەرپ قىلىپ ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى تۈتۈش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ تەدبىر ـ ئورۇنلاشتۇرمىسىغا ئاساسەن، شەكىلۋازلىق گەۋدىلىك مەسىللىرىنى سىجىل ھەل قىلىپ، ئاساسىي قاتلامنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش خىزمىتىگە قويۇلغان ئومۇمىي تەلەپ: شى جىنپىڭنىڭ يېڭى دەۋر جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىدىيەسىنى يېتەكچى قىلىپ، پارتىيە 19 ـ قۇرۇلتىيى ۋە 19 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 2 ـ، 3 ـ، 4 ـ ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھىنى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئاساسىي قاتلامنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش خىزمىتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، كېڭەيتىپ، ئۆلچەمنى تۆۋەنلەتمەسلىك، سالماقنى ئازايتماسلىقتا چىڭ تۇرۇپ، كونا مەسىلە ۋە يېڭى ئىپادىلىرىنى چىڭ كۆزلەپ، ئومۇمىيۈزلۈك تەكشۈرۈپ كۆزدىتىپ، نىشانلىق داۋالاپ، مەنبەدىن تۈزەشنى ۋە تۈزۈم قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئاساسىي قاتلام كادىرلىرىنىڭ ئىش قىلىپ نەتىجە يارىتىدىغان پۈت ـ قولىنى شەكىلۋازلىقنىڭ ئاسارىتىدىن قۇتۇلدۇرۇپ چىقىپ، ئومۇمىيۈزلۈك ھاللىق جەمئىيەت قۇرۇپ چىقىشتا ھەل قىلغۇچ غەلبە قىلىش، نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش ئۆتكىلىگە ھۇجۇم قىلىشتا ھەل قىلغۇچ جەڭ قىلىشنى كۆچۈك ئىستىل كاپالىتى بىلەن تەمىنلەشتىن ئىبارەت.

بىرىنچى، شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقنى يېڭىشنىڭ ئىدىيەۋى، سىياسىي ئاساسىنى سىجىل پۈختىلاش كېرەك. «ئەسلىي مەقسەتنى ئۇنتۇماي، بۇرچنى ئەستە چىڭ ساقلاش» باش تېما تەربىيەسىنىڭ نەتىجىلىرىنى مۇستەھكەملەپ، كېڭەيتىپ، كەڭ پارتىيە ئەزالىرى، كادىرلارنى شى جىنپىڭنىڭ يېڭى دەۋر جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىدىيەسىنى چوڭقۇر ئۆگىنىش، ئىگىلەش، پۈختا ئۆزلەشتۈرۈش، ئەمەلىي ئىشلەشكە، ئۇنىڭغا سىڭدۈرۈلگەن ماركسزملىق مەيدان، كۆزقاراش، ئۇسۇلنى ئۆزلەشتۈرۈپ، سوبىيېكتىپ دۇنيانى ئۆزگەرتىش ۋە ئوبيېكتىپ دۇنيانى ئۆزگەرتىشتىكى قۇدرەتلىك قورالنى ئىگىلەش ۋە ئۇنىڭدىن پايدىلىنىشقا، غايە ـ ئېتىقادنى يەنىمۇ چىڭتىپ، «تۆت ئالىي»، «تۆت ئىشەنچ»، «ئىككىنچى قوغداش»نى قەلبىنىڭ چوڭقۇر قاتلىمىدا يىلتىز تارتقۇزۇپ، روھنى تاۋلاشقا تەشكىللەش، يېتەكلەش كېرەك. شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقتىن قاتتىق ساقلىنىشنى ئەسلىي مەقسەتنى ئۇنتۇماي، بۇرچنى ئەستە چىڭ ساقلاش تۈزۈمىگە كىرگۈزۈپ، نەزەرىيە ئۆگىنىش، مەسىلىرنى تەكشۈرۈپ كۆزىتىش، تۈزىتىشنى پۈختا تۇتۇشنىڭ ئۇزاق ئۇنۇملۇك مېخانىزمنى ئورنىتىش، تاكامۇللاشتۇرۇش كېرەك. يۇقۇمنىڭ ئالدىنى ئېلىش ـ تىزگىنلەشتىكى تەجرىبە ـ ساۋاقلارنى چوڭقۇر يەكۈنلەپ، پارتىيە ئەزالىرى، كادىرلارنى پارتىيەۋىلىك جەھەتتىن تەربىيەلىنىشنى ئاڭلىق كۈچەيتىپ، ھەققەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەيدىغان ئىدىيەۋى لۇشىيەندە چىڭ تۇرۇپ، توغرا سىياسىي نەتىجە قارىشىنى مۇستەھكەم تۇرغۇزۇپ، خەلق مەنپەئىتىنىڭ ھەممىدىن ئەلا ئىكەنلىكىنى باشتىن ـ ئاخىر ئەستە چىڭ ساقلاپ، ھەققىي تۈردە يۇقىرىغا مەسئۇل بولۇش بىلەن تۆۋەنگە مەسئۇل بولۇشنى بىرلىككە كەلتۈرۈشكە، رەھبەرلىكنى رازى قىلدىم دەپلا، ئامىمنى ئۇمىدسىزلەندۈرىدىغان ئەخمىقانە ئىشلارنى ھەرگىز قىلماسلىققا تەربىيەلەش ۋە يېتەكلەش كېرەك. يېڭى تەرەققىيات ئىدىيەسىنى چىڭ تۇتۇپ تەرەققىياتقا تۈرتكە بولۇپ، زېھنىي كۆچنى مەركەزلەشتۈرۈپ تۈرلۈك تەڭپۇڭ بولماسلىق، يېتەرلىك بولماسلىق مەسىللىرىنى ھەل قىلىش كېرەك، ئۆزى يېڭى دەۋرگە قەدەم قويغان تۈرۈقلۇق، ئىدىيەسى يەنىلا ئۆتەمۇشتە توختاپ قالسا ھەرگىز بولمايدۇ. باش شۇجى شى جىنپىڭنىڭ شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقتىن قاتتىق ساقلىنىش توغرىسىدىكى مۇھىم بايانلىرىدىن تاللانمىنى تەھرىرلەپ نەشر قىلىپ، كادىرلارنى تەربىيەلەش، يېتىشتۈرۈشتىكى زۇرۇر دەرسلىك قىلىش كېرەك.

ئىككىنچى، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ تەدبىر ـ ئورۇنلاشتۇرمىلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈشنە شەكىلۋازلىق قىلىش مەسىللىرىنى قەتئىي تۈزىتىش كېرەك. سىياسىغا ئەھمىيەت بېرىش يۈكسەكلىكىدە شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقنى تۈزەشتە چىڭ تۇرۇش، رەھبىرلىك ئورگانلار ۋە رەھبىرلىك كادىرلاردىن باشلاپ تۈتۈش، ئۆزگەرتىش، پارتىيەنىڭ نەزەرىيە ۋە لۇشىيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈش، پارتىيە ساقلىنىۋاتقان سىياسىي پەرقنى چوڭقۇر تەكشۈرۈپ تېپىپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ تەدبىر ـ ئورۇنلاشتۇرمىلىرىنى ئىزچىللاشتۇرۇشتىكى پوزىتسىيە بىلدۈرۈپلا ئەمەلىيلەشتۈرمەسلىك، ئامىمنىڭ مەنپەئىتىنى قوغداشتا مەسئۇلىيەتنى زىممىگە ئالماسلىق، قىلدىغاننى قىلماسلىق، بولۇپمۇ خەلق ئامىمىسىنىڭ ھاياتىي بىخەتەرلىكى ۋە تەن ساغلاملىقىغا سەل قاراش قاتارلىق گەۋدىلىك مەسىلىلەرنى چوڭقۇر تۈزەپ، ئەيمەنمەسلىك ـ پەرۋا قىلماسلىق، قۇرۇق پوزىتسىيە بىلدۈرۈش، ئەپلەپ ـ سەپلەپ ئۆتكۈزۈۋېتىش، ساختىپەزلىك قىلىش، كۆرۈنۈشتە ئەمەل قىلغان بولۇپ، ئاسىرتتىن خىلاپلىق قىلىش قاتارلىق مەسىلىلەرنى قاتتىق تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش كېرەك. «ئىككىنى قوغداش»نى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئەھۋالىغا بولغان ھەيدەكچىلىك قىلىش ـ تەكشۈرۈشنى كۆچەيتىپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ مۇھىم، زور تەدبىرلىرىنىڭ ئەمەلىيلىشىشىگە تۈرتكە بولۇش مېخانىزمنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. يۇقۇمنىڭ ئالدىنى ئېلىش ـ تىزگىنلەشنى دائىملاشتۇرۇش جەريانىدا، ئىشلەپچىقىرىش، تۇرمۇش تەرتىپىنى ئومۇمىيۈزلۈك ئەسلىگە كەلتۈرۈشنى تېز ئالغا سلجىتىشتا چىڭ تۇرۇپ، سىرتتىن كىرىشنىڭ ئالدىنى ئېلىش، ئىچكى جەھەتتە قايتا كۆرۈلۈشنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئىشنى، ئىشلەپچىقىرىشنى ئەسلىگە كەلتۈرۈشتىكى تۈرلۈك تەدبىرلەرنى دەل جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، كۆپ تەرەپ ئاساسىي قاتلامغا قايتا ـ قايتا ۋەزىپە چۈشۈرۈش، جەدۋەل تەلەپ قىلىش، سىياسەتنى ئىجرا قىلىشتا «ھەممىنى بىر تاياقتا ھەيدەش» قاتارلىق مېخانىكىلىق ئۇسۇللارنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش ئۆتكىلىگە ھۇجۇم قىلىشتىكى شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقنى دەل جايىدا تەدبىر يۈرگۈزۈپ تۈزەپ، سان ـ سىپىردا نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش، ساختا نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇشنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك.

ئۈچىنچى، ھەققىي تۈردە تۈگىمەس ھۆججەت ۋە ئۈزۈلمەس يىغىننىڭ قايتا باش كۆتۈرۈشىنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. مەركەز قاتلىمىدىكىلەر نەمۇنىلىك، تۈرتكىلىك رولىنى داۋاملىق جارى قىلدۇرۇپ، ھۆججەتنى ئىخچاملاش، يىغىننى ئازايتىشتىكى قاتتىق ئۆلچەمنى ساقلاپ، ھەرقايسى جايلار، ھەرقايسى تارماقلارنىڭ ھۆججەت تارقىتىش، يىغىن ئېچىش ئەھۋالىغا قارىتا ھەردەم قىياتدىكى خىزمەتلەرنى بىرتۇتاش پىلانلاپ ئالغا سلجىتىپ، ئىلمىي، دەل جايىدا بولغان تاقابىل تۈرۈش تەدبىرلىرىنى تۈزۈپ چىقىشتا جەزمەن چوڭقۇر تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش كېرەك. تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش خىزمىتىدە راستچىل ـ ئەمەلىيەتچىل بولۇش ئىستىلىنى جارى قىلدۇرۇپ، چوڭقۇر بولۇش، ئەمەلىي بولۇش، ئىنچىكە بولۇش، دەل جايىدا بولۇش، ئۇنۇملۇك بولۇشقا كۈچ سەرپ قىلىپ، شەكىلۋازلىق قىلىش، رەسمىيەتچىلىك قىلماسلىقتىن قاتتىق ساقلىنىپ، ئاساسىي قاتلامنىڭ يۈكىنى ئېغىرلاشتۇرۇۋەتمەسلىك كېرەك. تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشنى بىرتۇتاش پىلانلاشنى كۆچەيتىپ، ئوخشاش بىر ۋاقىتتا ئوخشاش بىر جايغا بېرىپ توپلىشىپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشتىن ساقلىنىش كېرەك. تۆۋەنگە چۈشۈپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلغاندا ئاددىيلا يولغا چىقىش، قاتلامۇقاتلام ھەمراھ بولغۇزماسلىق، ئاساسلىق مەسئۇل يولداشنىڭ ئوتتۇرىغا چىقىپ كۆتۈۋېلىشنى تەلەپ قىلماسلىق كېرەك. ھەققىي ھالدا كۆڭۈلنى توختىتىپ، كەمتەر بولۇپ، ئىختىيارىي تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش، نۇقتىدا تۇرۇپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىش، قۇشقاچنى ئوپېراتسىيە قىلىش شەكلىدە تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشنى كۆزپەرەك قانات يايدۇرۇپ، ئەمەلىي ئەھۋالنى تەكشۈرۈش، راست گەپنى ئاڭلاش، ھەققىي تەجرىبە تويلاش، ياسالملىق قىلماسلىق، «كونا يول»دا ماڭماسلىق كېرەك. مەركەز ۋە دۆلەت ئورگانلىرى سىياسەت تۈزگەندە ئەمەلىي ئەھۋالنى ئومۇمىيۈزلۈك چوڭقۇر ئىگىلەپ، تەكشۈرۈش ئەھۋالنى ئانالىز قىلىپ تەتقىق قىلىشنى كۆچەيتىپ، قارىتىمىلىق ۋە مەشغۇلاتچانلىقنى كۆچەيتىپ، ئامىمغا يېقىن بولمىغان «قول يەتمەس سىياسەت»نى ۋە ئۆزئارا توقۇنۇشدىغان «ئۆزىنىلا ئاساس قىلغان سىياسەت»نى تۈزۈشتىن ساقلىنىشى كېرەك. سىياسەتنى ئىجرا قىلىشتا ئاساسىي قاتلامدىكى كادىرلار، ئامىمنىڭ ئىنكاسىنى ئاڭلاشقا دىققەت قىلىپ، كونكرىت ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئەھۋالىنى ئىگىلەپ، مۇۋاپىق تەڭشەپ مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك.

ئالتىنچى، كادىرلارنى مەسئۇلىيەتنى زىممىگە ئېلىپ نەتىجە يارىتىشقا رىغبەتلەندۈرۈش مېخانىزمنى مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. ھەل قىلغۇچ جەڭ قىلىپ ھەل قىلغۇچ غەلبە قىلىشتەك مۇشكۇل ۋەزىپە ئالدىدا، جەزمەن كەڭ كادىرلارنىڭ جاسارەت بىلەن ئىلگىرىلەش، جاسارەت بىلەن نەتىجە يارىتىش روھىنى زور كۈچ بىلەن ئۇرغۇتۇش كېرەك. ھەم «قاتتىق» بولۇش ئاساسىي رەتمىدا ئۇزاققىچە چىڭ تۇرۇپ، ھەم «ئۇچىنى پەرقلەندۈرۈش»نى ئىشقا ئاشۇرۇشقا ماھىر بولۇپ، توغرا يۇنىلىشتىكى رىغبەتلەندۈرۈش سالمىقىنى ئاشۇرۇپ، كادىرلارنى مەسئۇلىيەتنى زىممىگە ئېلىپ نەتىجە يارىتىشقا رىغبەتلەندۈرۈشكە ئالاقدار كونكرىت تەدبىرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى سىجىل ياخشى تۈتۈش كېرەك. سۈزلىشىش، خەت ئارقىلىق سۈرۈشتۈرۈش ۋە جاۋابكارلىقنى سۈرۈشتۈرۈشنى دەل جايىدا، ئېھتىياتچانلىق بىلەن يولغا قويۇپ، جاۋابكارلىقنى سۈرۈشتۈرۈش خىزمىتە تەرتىپنى قېلىپلاشتۇرۇپ يولغا قويۇپ، جاۋابكارلىقنى سۈرۈشتۈرۈشنى قالايمىقان ئىشلىتىش، جاۋابكارلىقنى ئورۇنسىز سۈرۈشتۈرۈش ۋە جاۋابكارلىقنى سۈرۈشتۈرۈشنى تۈزىتىشنىڭ ئورنىغا دەسسىتىش قاتارلىق مەسىلىلەرنى ۋاقىتدا تۈزىتىش كېرەك. قارا چاپلانغان، خاتا ئەرز قىلىنغان كادىرلارنىڭ نامىنى ئاقلاپ ئەسلىگە كەلتۈرۈش پىكرىنى تەتقىق قىلىپ تۈزۈپ چىقىش كېرەك. يېقىنقى يىللاردىن بۇيان جاۋابكارلىقى سۈرۈشتۈرۈلگەن ۋە جازا بېرىلگەن كادىرلارنىڭ ئەھۋالىنى ئومۇمىيۈزلۈك ئىگىلەپ، رەتلەپ، تەسىر كۆرسىتىش ھۇددىتى توشقان، ئىپادىسى گەۋدىلىك بولغان كادىرلارنى پائىل، ئىشەنچلىك ئىشلىتىش كېرەك. كادىرلارنى تەكشۈرۈش، باھالاش مېخانىزمنى يەنىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈپ، توغرا بولغان ئادەم ئىشلىتىش يۇنىلىشى ئارقىلىق ئىش قىلىپ نەتىجە يارىتىش يۇنىلىشىگە يېتەكچىلىك قىلىپ، ھەققىي تۈردە سىياسىيدا قاتتىق سىناقلاردىن ئۆتەلەيدىغان، يېڭى تەرەققىيات ئىدىيەسىنى ئىزچىللاشتۇرۇشقا ماھىر، تۈزۈمنى ئىجرا قىلىش ئىقتىدارى ۋە ئىدارە قىلىش ئىقتىدارى كۈچلۈك، «نەتىجە يارىتىشنى خالايدىغان، نەتىجە يارىتالايدىغان، نەتىجە يارىتىشقا ماھىر بولغان» كادىرلارنى تالالاپ ئۆستۈرۈش كېرەك. يۇقۇمنىڭ ئالدىنى ئېلىش ـ تىزگىنلەش ۋە ئىشنى، ئىشلەپچىقىرىشنى كەلتۈرۈش، ئۆچ چوڭ ئۆتكەلگە ھۇجۇم قىلىش جېڭىنى ياخشى قىلىش قاتارلىق مۇھىم، زور كۈرەشلەرنى بىرتۇتاش پىلانلاپ ئالغا سلجىتىش داۋامىدا كادىرلارنى تەكشۈرۈش، پەرقلەندۈرۈش كېرەك. ئاساسىي قاتلامدىكى كادىرلار، بولۇپمۇ قىينىچلىقى بار، جاپالىق رايونلاردىكى ۋە يۇقۇمنىڭ ئالدىنى ئېلىش ـ تىزگىنلەش، نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش ئۆتكىلىگە ھۇجۇم قىلىشنىڭ بىرىنچى سىپىدىكى كادىرلارغا كۆڭۈل بۆلۈش، كۆيۈنۈشنى كۆچەيتىپ، ھەققىي تۈردە كادىرلارنىڭ مائاشلىق دەم ئېلىشى، قوشۇمچە پۇل، يارىدەم تولۇقلىمىسى، ۋەزىپە ـ كەسپ دەرىجىسى قاتارلىق تەمىناتلىرىغا كاپالەتلىك قىلىش تۈزۈمنى جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، كەنت(مەھەللە) كادىرلىرىنىڭ ئىش ھەققىنى ھەرىكەتچان ئاشۇرۇش مېخانىزمنى ئورنىتىش كېرەك. غايە ـ ئېتىقاد تەربىيەسىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، ئىدارە قىلىش ئىقتىدارى ۋە كەسپ ئىقتىدارى جەھەتتىن تەربىيەلەشنى كۈچەيتىپ، كەڭ پارتىيە ئەزالىرى، كادىرلارغا يۈكنى يېنىكلىتىشنىڭ مەسئۇلىيەتچانلىقنى يېنىكلىتىش، مەسئۇلىيەتنى يېنىكلىتىش ئەمەسلىكنى، خىزمەت ئۆلچىمى ۋە تەلىپىنى تۆۋەنلىتىش تېخىمۇ ئەمەسلىكنى چوڭقۇر تونۇتۇپ، ئاڭلىق ھالدا ئەمەلىي مەقسەتنى ھەرىكەتتە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، بۇرچنى زىممىگە ئېلىپ، مەسئۇلىيەتنى زىممىگە ئېلىپ نەتىجە يارىتىشتىكى ھەققىي قابىلىيەتنى ئۆستۈرۈش كېرەك.

يەتتىنچى، ئىدارە قىلىش ئىسلاھاتىنى چوڭقۇر لاشتۇرۇپ، ئاساسىي قاتلامغا ھوقۇق بېرىش، قۇۋۋەت قوشۇش كېرەك. ئاساسىي قاتلام ئىدارە قىلىش سىستېمىسى ۋە ئىدارە قىلىش ئىقتىدارىنىڭ زامانىۋىلىشىش قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىدىغان سىياسەت، ھۆججەتلەرنى تەتقىق قىلىپ تۈزۈپ، پارتىيە رەھبەرلىك قىلىش، خەلق ئۆزىگە ئۆزى ئىگە بولۇش ۋە قانۇن بويىچە ئىدارە قىلىش ئورگانىنىڭ بىرلىككە كەلتۈرۈلگەن ئاساسىي قاتلام ئىدارە قىلىش تۈزۈلمە مېخانىزمنى بەرپا قىلىش كېرەك. بىر قىسىم جايلارنىڭ يېڭى تەجرىبىلىرىنى يەكۈنلەپ، يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا ئاساسىي قاتلامغا ھوقۇق بېرىپ، قۇۋۋەت قوشۇپ، ھوقۇق بېرىش تىزىملىكى تۈزۈشنى تېزلىتىپ، تېخىمۇ كۆپ جەمئىيەت بايلىقى، باشقۇرۇش ھوقۇق چېكى ۋە خەلق تۇرمۇشى مۇلازىمىتىنىڭ ئاساسىي قاتلامغا چۈشۈشگە تۈرتكە بولۇپ، ئادەم كۆچى، ماددىي كۈچ، مالىيە كۈچىنى ئاساسىي قاتلامغا سېلىش كېرەك. ئوخشاش بولمىغان قاتلام، تارماق، ئىش ئورنى ئارىسىدىكى ۋەزىپە ـ مەسئۇلىيەت چېگرىسىنى ئېنىق ئايرىپ، ھوقۇق بىلەن مەسئۇلىيەت بىردەك بولۇش تەلىپى بويىچە مەسئۇلىيەت تىزىملىكىنى ئورنىتىپ، تاكامۇللاشتۇرۇپ، «تەۋەلىك بويىچە باشقۇرۇش»نى ئىلمىي قېلىپلاشتۇرۇپ، ئاساسىي قاتلامغا مەسئۇلىيەتنى قاتلامۇقاتلام ئارتىپ قويۇشنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. شەھەر ـ يېزىلارنىڭ مەھەللە مۇلازىمىتى ۋە باشقۇرۇش ئىقتىدارى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئاساسىي قاتلام ئاقىل ئىدارە قىلىش سىستېمىسىنى بەرپا قىلىپ، ئاساسىي قاتلامنىڭ ئامەۋى مۇلازىمەت، زىددىيەتلەرنى پەسەيتىش ۋە ھەل قىلىش، جىددىي ئىشلارغا تاقابىل تۇرۇش بويىچە باشقۇرۇش سەۋىيەسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرلىرى ئورگانلار خىزمەتلەرنى قانات يايدۇرۇپ تاشلاپ، ھەققەنۇتى يولغا تايىنىشنى بۇزۇپ تاشلاپ، ھەققەنۇتى زاماننىڭ زامانىۋىلىقى، ئىلمىي، قانۇنچىل ئىزغا سېلىشى كېرەك.

سەككىزىنچى، يۇقىرى تۆۋەنگە باشلامچىلىق قىلىپ خىزمەتلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇشتا چىڭ تۇرۇش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتى(پارتىيە گۇرۇپپىسى) ھەققىي تۈردە سوبىيېكتلىق مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىپ، دەرىجىمۇدەرىجە ئۇلگە كۆرسىتىشتە چىڭ تۇرۇپ، شۇ دەرىجىلىك تۆۋەن دەرىجىلىكىنى يېتەكلەشنى ياخشى تۇتۇشى كېرەك. شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقنىڭ كۆزىتىش ـ تەكشۈرۈش، پارتىيە كومىتېتى نازارەت قىلىپ تەكشۈرۈش، كادىرلارنى تەكشۈرۈپ باھالاش، دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنى، يىللىق خىزمەت دوكلاتى بېرىش قاتارلىق تۈزۈملەرگە چوڭقۇر سىڭىپ كېتىشنىڭ ئالدىنى ئېلىپ ۋە يېڭىپ، سىياسىي نازارەتچىلىك ۋە سىياسىي جەھەتتىن نازارەت قىلىپ تەكشۈرۈشنى دائىملاشتۇرۇشقا، ئۇزاق ئۇنۇملۇكلەشتۈرۈشكە تۈرتكە بولۇش كېرەك. بىر تۈركۈم باتۇرلۇق بىلەن مەسئۇلىيەتنى زىممىسىگە ئالغان، پۈتۈن ۋۇجۇدى بىلەن خەلقنى كۆزلىگەن، ھەققىي تۈتۈپ، ئەمەلىي ئىشلىگەن ياخشى تەجرىبە، ياخشى تىپلارنى يەكۈنلەپ، كېڭەيتىپ، شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىققا دائىر بىر تۈركۈم تىپىك دېلو مىساللىرىنى ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش قىلىپ ئاشكارىلاش كېرەك. مەركەز ۋە دۆلەت ئورگانلىرى پارتىيەنىڭ سىياسىي قۇرۇلۇشىنى داۋاملىق كۈچەيتىپ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنى خەلق ئامىمىسىنى رازى قىلىدىغان نەمۇنىلىك ئورگانىنى پۇختا بەرپا قىلىپ، پىچاقنىڭ بىسىنى ئۆزىگە قارىتىشتا چىڭ تۇرۇپ، باتۇرلۇق بىلەن ئۆزى ئۈستىدە ئىنقىلاب قىلىپ، بىيۇروكراتلىق، شەكىلۋازلىق گەۋدىلىك مەسىللىرىنى چوڭقۇر تۈزەپ، ئەمەلىي ھەرىكىتى ئارقىلىق «ئىككىنى قوغداش»نىڭ ئۇلگىسى بولۇشى كېرەك. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ مەركەزلىك بىرتۇتاش رەھبەرلىكىدە، مەركەز قاتلىمىنىڭ شەكىلۋازلىقنى تۈزەپ ئاساسىي قاتلامنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش مەخسۇس خىزمەت مېخانىزمىدىكى باشلامچىلىق قىلىش، ئومۇمىي جەھەتتىن تۇتۇش ۋە بىرتۇتاش پىلانلاپ ماسلاشتۇرۇش رولىنى داۋاملىق جارى قىلدۇرۇپ، ھەرقايسى جايلار، ھەرقايسى تارماقلارغا ھەيدەكچىلىك، يېتەكچىلىك قىلىشنى كۈچەيتىپ، يۇقىرى ـ تۆۋەن بىرلىكتە ھەرىكەتلىنىدىغان خىزمەت ئەدىبىسىنى شەكللەندۈرۈپ، ئاساسىي قاتلام كۆزىتىش نۇقتىسىدا نۇقتىدا تۇرۇپ تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشنى داۋاملاشتۇرۇپ قانات يايدۇرۇپ، يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرنى تەتقىق قىلىپ ھەل قىلىپ، شەكىلۋازلىق گەۋدىلىك مەسىللىرىنى ھەل قىلىپ، ئاساسىي قاتلامنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش خىزمىتىدە ئۆزلۈكسىز يېڭى نەتىجە ـ ئۈنۈمگە ئېرىشىشكە تۈرتكە بولۇش كېرەك.

(بېشى 1 ـ بەتتە)

«ھەمكارلىق كوپىراتىپى قۇرۇلغان 11 يىلدىن بۇيان، 120 مىڭ مو يەرنى ئوبوروت قىلىپ باشقۇرۇپ، خاس، ئەۋزەل كەسىپلەرنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا ئىشلەتتى، ئۇن، ياغلىقدان، كەسمە چۆپ ۋە قارا ئاشلىقتىن ئىبارەت تۆت چوڭ تۈردىكى 40 نەچچە خىل «ياۋزەنزى مارکىلىق» يېشىل، ئورگانىك مەھسۇلاتنى پىششىقلاپ ئىشلەپچىقاردى». ياۋزەنزى كەنتى پارتىيە باش ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى، كەنت ئاھالىلەر كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، قوشۇمچە ھەمكارلىق كوپىراتىپىنىڭ كېڭەش باشلىقى تاڭ پېيكېنىڭ تونۇشتۇرۇشچە، 2019 ـ يىلى، ھەمكارلىق كوپىراتىپىدىكى 335 ئائىلىلىك كوپىراتىپ ئەزاسىغا 4 مىليون 320 مىڭ يۈەن پايدا تەقسىملەنگەن. ھەمكارلىق كوپىراتىپى قۇرۇلغاندىن بۇيان، كەنت ئاھالىلىرىگە جەمئىي 15 مىليون يۈەن پايدا تەقسىم قىلىپ بېرىلگەن، ھەربىر ئائىلىگە ئوتتۇرا ھېساب بىلەن 42 مىڭ يۈەن، كىشى بېشىغا 12 مىڭ يۈەندىن توغرا كەلگەن.

گۈچۈك ناھىيەسى «پۇتۇن مەملىكەت بويىچە ئەلا سۈپەتلىك بۇغداي ماكانى» بولۇپ، يىلدا 1 مىليون مو ئەتراپىدا بۇغداي تېرىلىدۇ. 2011 ـ يىلى «گۈچۈك ئۇنى» يېزا ئىگىلىك مىنىسترلىقىنىڭ يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرىنىڭ جۇغرافىيەلىك بەلگىسىنى تەزىملاپ قوغدىشىغا ئېرىشتى. 2019 ـ يىلى «چاغانلىق مال سېتىش بايرىمى»دا، تۆت كۈن ئىچىدىلا، گۈچۈك ناھىيەسىنىڭ يېزا ئىگىلىك خاس مەھسۇلاتلىرى ئېلېكترونلۇق سودا بايراقدار دۇكىنى 5000دىن ئارتۇق مال سېتىش تالونى چىقاردى. كۇرسلۇق مارىكىنىڭ تۇرتكىسىدە، 2019 ـ يىلى گۈچۈك ئۇننىنىڭ توردا سېتىلىش مىقدارى 1 مىليون 500 مىڭ كىلوگرامدىن ئېشىپ، ناھىيەدىكى كارخانىلارنىڭ توردا سېتىش سوممىسىنىڭ 50 مىليون يۈەندىن بۆسۈپ ئۆتۈشىگە، تور سرتىدا سېتىش سوممىسىنىڭ 150 مىليون يۈەندىن بۆسۈپ ئۆتۈشىگە تۈرتكە بولدى.

يېقىنقى يىللاردىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىز كۇرسلۇق مارکا ئارقىلىق يېزا ئىگىلىكنى كۈچەيتىشتە چىڭ تۇرۇپ، يېشىل، ئەلا سۈپەتلىك يېزا ئىگىلىكنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ۋە يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرى كۇرسلۇق مارکىسى يارىتىش قۇرۇلۇشىنى تېز ئالغا سلجىتتى، بىر تۈركۈم داڭلىق، ئەلا سۈپەتلىك، خاس «يەرلىك داڭلىق مارکا» «ئەسلىي داڭلىق مارکا»لىق يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرى ئاساسىدا كۇرسلۇق مارکا يارىتىلدى. 2019 ـ يىلى، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىنىڭ يېزا ئىگىلىك يەرلىك ئۆلچەملىرى 574 تۈرگە يېتىپ، «ئۇچ مارکا بىر ئۆلچەم»دىكى يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتى 2065كە، شىنجاڭنىڭ يېزا ئىگىلىك داڭلىق مارکىلىق مەھسۇلاتى 159غا يەتتى.

تېخنىماۋ، جېڭدۇڭ قاتارلىق ئېلېكترونلۇق سودا سۈپىلىرىدا، يېقىنقى بىرنەچچە يىلدىن بۇيان سانجى خۇيزۇ ئاپتونوم ئوبلاستىدىن كەلگەن «سانجى سوۋغىسى» شىنجاڭنىڭ ئىچى ـ سرتىدىكى نۇرغۇن ئىستېمالچى ياقتۇرىدىغان «توردا ئالقىشلانغان» مەھسۇلاتقا ئايلاندى. سانجى ئوبلاستى يېزا ـ كەنت كەسپىلىرىنى گۈللەندۈرۈشنى پۇختا ئالغا سلجىتىپ، يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرىنى پىششىقلاش كەسپىنى يېتەكچىلىك قىلىپ، يېزا ئىگىلىك كۇرسلۇق مارکىسىنىڭ دەرىجىسىنى ئۆستۈرۈش ھەرىكىتىنى قانات يايدۇرۇپ، بىر كۇرسلۇق مارکىسى يارىتىش قۇرۇلۇشىنى تېز ئالغا سلجىتتى، بىر تۈركۈم داڭلىق، ئەلا سۈپەتلىك، خاس «يەرلىك داڭلىق مارکا» «ئەسلىي داڭلىق مارکا»لىق يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرى ئاساسىدا كۇرسلۇق مارکا يارىتىلدى. 2019 ـ يىلى، پۈتۈن ئاپتونوم رايونىنىڭ يېزا ئىگىلىك يەرلىك ئۆلچەملىرى 574 تۈرگە يېتىپ، «ئۇچ مارکا بىر ئۆلچەم»دىكى يېزا