چاغاندا ئاساسىي قانۇنلامغا بېرىش

يېڭى ماكانغا كۆچۈپ كىرىش ياخشى كۈنلەرگە قۇچاق ئېچىش

نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش ئۆتكىلىگە ھۇجۇم قىلىش
بىرىنچى سېپىدە كۆرۈنۈش - ئاكتىغانلىرىمىز

□ مۇخبىرىمىز جاڭ رۇيلىن

1- ئاينىڭ 9- كۈنى سەھەردە، ئۇلۇغچات ناھىيەسى تورغات پورتى بەخت ئولتۇراق رايونى ئەترايىدىكى دۆكانلار كەينى- كەينىدىن ئېچىلىپ خېرىدارلارنى كۈتۈۋالدى. بۇرمىقان تەكتۈچىلىك دۆكىنىنىڭ خوجايىنى بۇرمىقان ئاسقار قىزىل پەلتۇنى كۆتۈرۈپ دۆكاندىن چىقىپ، دۆكان ئالدىغا قويۇلغان مودېل ماشىنىسى ئالدىدا ئولتۇرۇپ، ماھىرلىق بىلەن بىر پارچە رەختنى تىكۋاتاتتى، ئون مىنۇت ئەترايىدا بىر خالات كۆز ئالدىمىزدا نامايان بولدى.

«مەن ھەر كۈنى بوش ۋاقتىمدىن پايدىلىنىپ 60 - 50 خالات تىكەلەيمەن، ئايلىق كىرىمىم 1500 يۈەنگە يېقىن.» پاتمىنىك ئېيتىشچە، ئىلگىرى ئائىلىسىنىڭ ئىقتىسادىي مەنبەسى ئاساسلىق ئېرىنىڭ ناھىيە بازىرىدا ئىشلەپچىلىك قىلىشىدىن كېلىدىكەن، ئۇ ئائىلىسىدىكى چوڭ- كىچىكلەرنىڭ ھالىدىن خەۋەر ئېلىشقا مەسئۇل ئىكەن. 2018 - يىلى ئائىلىسى چە ئولتۇراقلاشتۇرۇلغان 74 ئائىلە بار. بۇرمىقان ئائىلىسى شۇلارنىڭ ئېچىدىكى بىرى.

پورتقا كۆچۈپ كېلىپ، پورتنىڭ ئۆل ئەسلىھەلىرى ھۆكەمەل، سايا‌ھەت بايلىقى مول، كىشىلەر ئېقىمى، ئەشيا ئوبوروتى مقدارى زور، ئىشقا ئورۇنلىشىش ئىش ئورنى بىر- قەدەر كۆپ، تەرەققىيات يوشۇرۇن كۆچى ياخشى بولۇش ئەۋزەللىكىدىنمۇ بەھرىمەن بولدى. بۇمۇ دەل ئۇلۇغچات ناھىيەسىنىڭ بايلىقى كەمچىل، مۇھىتى ناچار، ئاپەت كۆپ يۇز- بېرىدىغان، ئىشلەپچىقىرىشنى تەرەققىي قىلدۇرۇش ئارقىلىق نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش قىيىن بولغان تاغلىق رايونلاردا ئۆزاق ۋاقىت ئولتۇراقلىشىپ كەلگەن نامرات ئامما‌نى بۇ جايغا كۆچۈرۈپ كېلىشنى تالىلغانلىقىنىڭ سەۋەبى.

چارۇچىلىق رايوندىكى كېسەك ئۆيىدىن بىنا ئۆيگە كۆچۈپ كىرىش بۇرمىقان ئائىلىسىدىكىلەرنى ناھايىتى خۇشال قىلدى، تېخىمۇ خۇشال بولۇشقا ئەرزىيدىغىنى، ئۇلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇش يوللىرىنى كېڭەيتىشكە ياردەم بېرىش ئۆچۈن، ھۆكۈمەت يۇرۇشلەشتۇرۇپ دۆكان سېلىپ بەردى. «بىر ئائىلىنىڭ بىر دۆكىنى بولۇش» سىياستىنى يولغا قويۇش ئارقىلىق، كۆچۈرۈلگەن چارۇچىلار پورتقا كېلىپ- كېتىۋاتقان سەييارە سودىگىرلەرنى يېمەك- ئىچمەك، قونالغۇ، يەرلىك خاس مەھسۇلاتلار سودىسى قاتارلىق ھۆلازىمەتلەر بىلەن تەمىنلەپ، نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ كەتكەن سۆسراق بولغان قىشتىمۇ، ئۇنىڭ قولدا ھامان بىر نەچچە زاكاز تاماملىنىشنى كۈتۈپ تۇرىدۇ.

بەخت ئولتۇراق رايونى نامراتلارنى كۆچۈرۈپ يۆلەش ئورۇنلاشتۇرۇش نۇقتىسى. نۆۋەتتە بۇ جايدا جەمئىي 136 ئائىلىلىك ئولتۇراقلاشقان بولۇپ، بۇنىڭ ئىچىدە نامراتلارنى كۆچۈرۈپ يۆلەش بويىچە كۆچۈرۈپ كېلىنگەن 62 ئائىلە، ئولتۇراقلاشتۇرۇپ چارۇچىلىقىنى گۇللەندۇرۇش بويىچە رېمىنى ئاشۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇردى.

«بىر دۆكان 50 مىڭ يۈەن، ئۇچ يىللىق، ئۆسۈمى كەچۈرۈم قىلىنغان قەرز پۇل ئالغاندىم، ھازىرغىچە 24 مىڭ يۈەننى قايتۇرۇپ بولدۇم، ئۆزۈمنىڭ كۈنلەرنىڭ بىردە راستىنلا پادىچى قامچىسىنى تاشلاپ، تىككۈچىلىك دۆكىنى ئېچىپ، 18 ياش ۋاقتىمدىكى ئارزۇيۇمنى ئىشقا ئاشۇرالىشمىنى ئويلاپمۇ باقمىغانىدىم، ئۆزۈمنى ئىنتايىن بەختلىك ھېس قىلىمەن. بۇ بەختلىك تۇرمۇشنىڭ ھەممىسىنى بىزگە پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت بەرگەن» دېدى بۇرمىقان.

پورتقا كېلىپ كۆرگەن- ئالغانلىرى كۆپەيىپ، نەزەر دائىرىسى ئېچىلدى، كۆپلىگەن ئاھالە يېڭى بېيىش يولى ئۈستىدە ئىزدىنىشكە باشلىدى، كېرىمباي تىلەبالدى دوستلىرىنىڭ تەكلىپ بېرىشى بىلەن يەم- خەشەك ئۇرۇقى قارار قىلدى، چۈنكى يېقىن ئەتراپتىكى يېزىلاردىكى چارۇچىلار يەم- خەشەك سېتىۋېلىش ئۈچۈن ئەڭ يېقىن بولغاندىمۇ نەچچە ئون كىلومېتىرلىق جايغا باراتتى. بىر يەم- خەشەك زاۋۇتىنى قۇرۇش ئارقىلىق، ھەم شۇ جايدىكى چارۇچىلارغا قولايلىق يارىتقىلى، ھەم ئۆزىنى ھۆكۈمەتنىڭ زور كۈچ بىلەن قوللىشىغا ئېرىشتى. 2019- يىلى قىش كىرگەندىن بۇيان، كېرىمباينىڭ يەم- خەشەك زاۋۇتىنىڭ كرىمى 80 مىڭ يۈەندىن ئاشتى.

توپا مەھەللىسىنىڭ مۇدىرى ئەنۋەر ياسىننىڭ تونۇشتۇرۇشچە، بەخت ئولتۇراق رايونىدا بۇرمىقان، كېرىمبايغا ئوخشاش ئۆز ئالدىغا ئىشقا ئورۇنلاشقانلاردىن 24 ئائىلىلىك بار ئىكەن. پورتنىڭ ئامباردا ساقلاش- ئەشيا ئوبوروتى، مەھەللىشتۇرۇپ باشقۇرۇش مۇلازىمىتى، كارخانىلارنىڭ ئادەم ئىشلىتىشى قاتارلىق سۇپىلارغا تاينىپ، مەھەللە يەنە 130دىن ئارتۇق مەزگىللىك ئىش ئورنى بىلەن تەمىنلەيدىكەن. ھازىر، بەخت ئولتۇراق رايونىدىكى 278 ئادەم ئىشقا ئورۇنلىشىپ، كۆچۈرۈپ كېلىنگەن چارۇچىلارنىڭ ئىگىلىك تەكلىشىگە شارائىت بولۇش، ئىشقا ئورۇنلاشتىشغا يول بولۇش، كىرىمنى ئاشۇرۇشغا كاپالەت بولۇش، تەرەققىي قىلىشى ئىمكانىيەتلىك سجىل بولۇشتەك ياخشى ۋەزىيەتنى ئاساسىي جەھەتتىن ئىشقا ئاشۇرۇپتۇ.

«كۆچۈپ چىقالايدىغان بولۇش، مۇقىم تۇرالايدىغان بولۇش، قىلدىغان ئىشى بولۇش، بېيىيالايدىغان بولۇش». بەخت ئولتۇراق رايونىدا يول، كۆكەرتىش، يورۇتۇش، سۇ بىلەن تەمىنلەش، يۇندى چىقىرىش ھەم تەبىئىي گاز، توك بىلەن تەمىنلەش، رادىيو- تېلېۋىزىيە، خەۋەرلىشىش تورى قاتارلىق ئۇل ئەسلىھەلەرنىڭ ھەممىسى تەل، يەسلى، داۋالاش ئۆيى، كىتاب ئوقۇش ئۆيى، خەلقە مۇلازىمەت قىلىش مەركىزى قاتارلىق ئامموي مۇلازىمەت ئورۇنلىرىنىڭ مۇكەممەل بولۇپ، ئولتۇرۇشلۇق ئاھاللەرنىڭ چرايىدا رازىمەنلىك كۆلكىسى جىلۋىلەندى.

لىرىنى پىششىقلاشقا بىر قەدەر پىششىق ئىدى، خىزمەت ئەترىتىنىڭ تەكلىپ بېرىشى بىلەن، ئەر- خوتۇن ئىككىسى ئۆيىدە ياغاچ ماتېرىياللىرىنى پىششىقلاش ھۈنەرخانىسى ئېچىشنى قارار قىلدى. 2019- يىلى 2- ئايدا كەنتنىڭ ياردەمدە، ئەر- خوتۇن ئىككىيلەن رەسمىيەتلەرنى بېجىرىپ بولغاندىن كېيىن، يىغقان 30 مىڭ يۈەن پۇلنى چىقىرىپ ئىككى ماشىنا سېتىۋېلىپ، ياغاچ ماتېرىياللىرىنى پىششىقلاش ھۈنەرخانىسى ئاچتى.

ھازىر ئوغۇلنسانىڭ ئېرى يەنىلا ناھىيە بازىرىدا ئىشلەۋاتقان بولغاچقا، ھۈنەرخانىنىڭ ئىشى ئۇنىڭغا تاپشۇرۇلدى. 2019- يىلى ئىككىيلەننىڭ كرىمى 150 مىڭ يۈەنگە يەتتى. «بۇ ھۈنەرخانىنى ئاچقاندىن كېيىن، مەن ئۆيدىلا پۇل تاپالايدىغان بولدۇم، بىر يىللىق كرىممىز ئۆتكەن بەش يىلدىكىدىنمۇ كۆپ بولدى. مەن ياخشى ئىشلەپ، يەنە تېخىمۇ كۆپ كىشىنى ھۈنەرخانامدا ئىشلەشكە يېتەكلەيمەن، كۆپچىلىك بىرلىكتە تىرىشىپ ئىشلەپ، بالا- دۇرراق بېيىشنى قولغا كەلتۈرىمىز» دېدى ئوغۇلنسا كۆلۈپ تۇرۇپ.

جىن جەنبي مۇنداق دېدى: ھازىر نۇرلۇق كەنتىدە نامراتلارنى يۆلەش سېخىدىن ئونى بار، كېچەك ھۈنەرخانىدىن 38ى بار، بۇلار يېمەكلىك، كىيىم- كېچەك، ياغاچ ماتېرىياللىرىنى پىششىقلاش قاتارلىق ساھەلەرگە چېتىلىدۇ، ئۇلار پۈتۈن كەنتنىڭ ھەرقايسى بۇلۇڭ- پۇچقالىرىغىچە تارقالغان بولۇپ، نامرات ئائىلىلەردىكى 183 كىشىنىڭ ئۆز جايىدا، يېقىن ئەتراپتا ئىشقا ئورۇنلىشىشغا تۈرتكە بولدى.

(بېشى 5- بەتتە)

— يېزىلاردىكى ئارتۇق ئەمگەك كۈچلىرىنى يۆتكەپ ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش كۆچەپ ياخشى تۈتۈلدى. بىر تۇر- كۈمنى شەھەر- بازار، كارخانا، كەسىپلەر باغچىسى ئارقىلىق يۆتكەپ ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش، بىر تۈركۈمنى شىنجاڭ ئىچىدە رايون ھالقىش ئارقىلىق يۆتكەپ ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش، بىر تۈركۈمنى ئېچكېرى رايونلاردىكى شىنجاڭغا يارىدەم بېرىۋاتقان ئۆلكە، شەھەرلەردىكى كارخانىلار ئارقىلىق يۆتكەپ ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش ئارقىلىق، يۆتكەپ ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش خىزمىتى ھەر تەرەپلىمە، كۆپ خىل يوللار ئارقىلىق ئالغا سلجىتىلىپ، 2 مىليون 868 مىڭ ئادەم قېتىمنى يۆتكەپ ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش ئىشقا ئاشۇرۇلۇپ، پۈتۈن يىللىق نىشان نورمىدىن ئاشۇرۇپ ئورۇندالدى. قارا- قاش ناھىيەسىنىڭ قاراقاش بازىرى چۆرۈلا كەنتىدىكى دېھقان رەيھانگۈل مەمەتنىياز مۇنداق دېدى: «ناھىيەدە ئۇيۇشتۇرۇلغان يۆتكەپ ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش ماھارىتى بويىچە تەربىيەلەشكە قاتنىشىپ، ناھىيەدىكى يەسلى بىلەن توختام ئىمزالدىم، مەن بۇ خىزمەتنى بەك ياخشى كۆرىمەن».

— قىينچىلىقى بار كىشىلەر توپىغا قارىتا قۇتقۇزۇش- ياردەم بېرىش خىزمىتى ياخشى ئىشلىنىپ، ئىشقا ئورۇنلىشىش، داۋالىنىش، ئوقۇش، نامراتلىقتىن قۇتۇلۇش ۋە ئەمگەك كۆچى كەمچىل بولۇش، ئېچىدىغان سۇ، توك ئىشلىتىش، يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشى قاتارلىق جەھەتلەردىكى قىينچىلىق ۋە مەسىللەر ئۆيمۇ ئۆي، ئادەممۇ ئادەم يارىدەم بېرىش ئارقىلىق ياخشى ھەل قىلىندى. پۈتۈن ئاپتونوم رايونىدىكى ھەر دەرىجىلىك پارتىيە ئەزالىرى- كادىرلار 2 مىليون 930 نەچچە مىڭ قېتىم ئائىلىلەردە تۇرۇپ، ئامما‌نىڭ قىينچىلىق دەۋا تەلەپلىرىنى ھەل قىلىپ، 1 مىليون 480 مىڭدىن ئارتۇق ئەملي ئىش، ياخشى ئىش قىلدى.

— مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى خىزمىتى پۇختا، ياخشى ئىشلەندى. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى- تەرەققىياتىدىكى نەمۇنىلىك رايون قۇرۇش ئالغا سلجىتىلىپ، «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى بىر ئائىلە كىشىلىرىدەك بولۇش» ۋە مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى بىرلەشمە دوستلۇق پائالىيىتى 2 مىليون 750 مىڭ مەيدان قەتسىمدىن ئارتۇق قانات يايدۇرۇلدى. قەشقەر شەھرى 40 مەھەللىدە «ئائىلىلەرنىڭ ياخشى قوشنىسى بولۇش» مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى مەھەللە مۇلازىمەت تۈرىنى قانات يايدۇردى، بۇ شەھەرنىڭ دۇخۇ مەھەللىسى پارتىيە باش ياچىيكىسىنىڭ

نامراتلارنى يۆلەش سېخى، ئائىلىۋى ھۈنەرخانىدىمۇ چوڭ چېقىش يولى بار

نۇرلۇق كەنتنىڭ كەلگۈسى «نۇرلۇق»

□ مۇخبىرىمىز سۈك ياۋېن

قۇياش پېتىۋاتقان چاغ، قاراقاش ناھىيەسىنىڭ كۈيا بازىرى نۇرلۇق كەنتىدىكى ئىشلەپچىقىرىش سېخىدىن توكلۇق تىكىش ماشىنىسىنىڭ «تاق- تاق- تاق- تاق- تاق- تاق» قىلغان ئاۋازى ئاڭلىنىپ تۇراتتى، سېخ سىرتىدىكى يەسلىدە بىر نەچچە بالا ئويناپ كېرىكتە. بۇرھان ئوسمان ئىسىملىك بىر ياش ئەر ئىشىكنى ئېچىپ كىرىپ كەلدى. ئۇ ئۆيىدە تىكىلىگەن كىيىملەرنى ئېلىپ كەتمەكچى ئىدى.

بۇرھان ئوسمان 2014- يىلى ئۆيلىنىپ، ئايالى بىلەن بىرلىكتە ئۈرۈمچىدە ئىشلەپ، ئىككى يىلدىن كېيىن بالىسى تۇغۇلغان. ئۇ ئۆيىدە ئانىسى بىلەن بالىسىغا قارايدىغان بولغاچقا، ئايالى ئۈرۈمچىدە ئىشلەپ، ئۇلارغا پۇل ئەۋەتىپ تۇرىدىكەن. ئۇ ئۆيىدە ئىشسىز ئولتۇرۇپ ئۇيقۇسى كەلمەي، ئىشىكنى ئېچىپ سىرتقا چىقىپ، ئەتراپىدىكى ئۆيلەرنى كۆرۈپ، ئۆيىدىكى ئىشلەتكىلى بولىدىغان ماشىنىلارنى كۆرۈپ، ئۆيىدىكى ماشىنىنى ئېلىپ كەتمەكچى بولغان.

ئۇ ئۆيىگە كىرىپ ماشىنىنى كۆتۈرۈپ چىقىۋاتقاندا، ئۇنىڭ ئايالى ئۇنىڭغا تېلېفون قىلىپ، ئۆيىدىكى ماشىنىنى ئېلىپ كەتمەسلىكىنى، ئۆيىدە ئىشلەتكىلى بولىدىغان ماشىنا بولمىسا، ئۆيىدە ئىشلىيەلمەيدىغانلىقىنى ئېيتقان. بۇرھان ئوسمان ئايالىنىڭ تەلىپى بويىچە ماشىنىنى ئېلىپ كەتمەي، ئۆيىدە ئىشلەشكە باشلىغان. ئۇ ئۆيىدە ئىشلەپ، ئايالىغا ئايلىق پۇل ئەۋەتىپ تۇرىدىكەن.

بۇرھان ئوسمان ئۆيىدە ئىشلەۋاتقان ۋاقتىدا، ئۇنىڭ ئايالى ئۇنىڭغا تېلېفون قىلىپ، ئۆيىدە ئىشلەۋاتقان ۋاقتىدا ئۇنىڭ ئۈچۈن ئىشلەپ بېرىدىغان كىيىملەرنى ئېلىپ كېلىشنى تاپشۇرغان. ئۇ ئۆيىدە ئىشلەۋاتقان ۋاقتىدا ئۇنىڭ ئۈچۈن ئىشلەپ بېرىدىغان كىيىملەرنى ئېلىپ كېلىشنى تاپشۇرغان. ئۇ ئۆيىدە ئىشلەۋاتقان ۋاقتىدا ئۇنىڭ ئۈچۈن ئىشلەپ بېرىدىغان كىيىملەرنى ئېلىپ كېلىشنى تاپشۇرغان.

سى نامراتلىقتىن قۇتۇلغاندىن كېيىن، ئۇ تەشەببۇسكارلىق بىلەن كىيىم- كېچەك زاۋۇتىغا بېرىپ ئىشلەشكە تىرىشىپتۇ، «ھازىر ھەر كۈنى بالىلارنى ئورۇنلاشتۇرۇپ بولغاندىن كېيىن، مەن سېخقا بېرىپ ئىشلەيمەن، ۋاقتىم بىر قەدەر ئەركىن، كۈندە كرىممە بار، يەنە ئائىلەمگە قارىيالايمەن، مەن بۇنىڭدىن ئىنتايىن رازى».

«ئۆز جايدا، يېقىن ئەتراپتا ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇش نامراتلىقتىن قۇتۇلۇشنى ھەل قىلىش ۋە قايتا نامراتلىشىپ كېتىشنىڭ ئالدىنى ئېلىشتىكى ئۇنۇملۇك چارە، شۇڭا بىز «كەنتتە نامراتلارنى يۆلەش سېخى قۇرۇش، ئائىلىلەردە ئائىلىۋى ھۈنەرخانا بولۇش»تەك ئىشقا ئورۇنلاشتۇرۇپ نامراتلىقتىن قۇتۇلدۇرۇش ئەندىزىسىنى يولغا قويدۇق». ئۇرۇمچى تامۇزنسىدىن كەلگەن، قاراقاش ناھىيەسى كۈيا بازىرى نۇرلۇق كەنتىدە تۇرۇشلۇق 1- شۇجى جىن جەنبي مۇنداق تونۇشتۇردى: «ئەلرايىنى بلىش، ئەلگە نەپ يەتكۈزۈش، ئەلنى مايىل قىلىش» بويىچە كەنتتە تۇرۇشلۇق خىزمەت ئەترىتى ۋە كەنت «ئىككى كومىتېت»ى كەنت ئاھاللىرىنىڭ ئالاھىدىلىكى، ئارزۇسىغا ئاساسەن، ئۇلارغا ياردەملىشىپ ناماراتلارنى يۆلەش سېخىدا ئىشلەشنى ئالاقىلىشىپ بەردى ياكى ئۇلارنىڭ ھۈنەرخانا ئېچىشغا يار- ياردەملىشىپ، ئۇلارنىڭ كىرىمىنى ئاشۇرۇشقا ياردەم بېرىش ئۈچۈن، ھۆكۈمەت يۇرۇشلەشتۇرۇپ دۆكان سېلىپ بەردى. «بىر ئائىلىنىڭ بىر دۆكىنى بولۇش» سىياستىنى يولغا قويۇش ئارقىلىق، كۆچۈرۈلگەن چارۇچىلار پورتقا كېلىپ- كېتىۋاتقان سەييارە سودىگىرلەرنى يېمەك- ئىچمەك، قونالغۇ، يەرلىك خاس مەھسۇلاتلار سودىسى قاتارلىق ھۆلازىمەتلەر بىلەن تەمىنلەپ، نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپ كەتكەن سۆسراق بولغان قىشتىمۇ، ئۇنىڭ قولدا ھامان بىر نەچچە زاكاز تاماملىنىشنى كۈتۈپ تۇرىدۇ.

بۇ جۇڭشەن داشۇ بىلەن شىنجاڭنىڭ تارىخىي مەدەنىيتى ۋە سايا‌ھەتچىلىكىنى ئىمكانىيەتلىك سجىل تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن، ھۆكۈمەت يۇرۇشلەشتۇرۇپ نۇقتىلىق تەجرىبىخانىنى ئۇرۇتاق قۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ سايا‌ھەتچىلىكىنى تەرەققىي قىلدۇرۇشقا كۈچ قوشتى. ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستى سايا‌ھەتنىڭ ئاۋات پەسلىدە ياتاقتا يېتىش قىيىن بولۇش، كاسات پەسلىدە سايا‌ھەتچىلەر ئاز بولۇش قاتارلىق مەسىللەرگە قارىتا، تۇرىستنىڭ لايىھەسى تۈزۈپ، پۈتۈن پەسىللىك سايا‌ھەت چىلكىنىڭ تەرەققىياتىغا تۈرتكە بولدى.

«باش تېما تەربىيەسى پارتىيە ئەزالىرى- كادىرلارنى بىز بىلەن تېخىمۇ يېقىنلاشتۇردى، ئالاقمىزنى تېخىمۇ كۆپەيتتى، ئۇلار بىز كۆرەلەيدىغان، تۇتالايدىغان نۇرغۇن ياخشى ئىشلارنى قىلدى، كادىرلار تەربىيە ئالدى، پۇقرالار ئەملي نەپكە ئېرىشتى، بۇنداق تەربىيەنى كۆپرەك ئېلىپ بېرىش كېرەك...» ئامما‌نىڭ ئاددىي سۆزلىرى ئەملي مەسەلىنى ئۇيۇل تاشتەك چىڭىتلاغانلىقى، بۇرچىنىڭ زىممىگە ئېمىلغانلىقى، خەلقنىڭ ساداسىغا قۇلاق سېلىنغانلىقى، ئىنكاسىغا جاۋاب قايتۇرۇلغانلىقىنى دەللىلەپ بەردى.

قائىدە- تۈزۈم ئورنىتىش نەتىجىلەرنى مۇستەھكەملەش، چوڭقۇرلاشتۇرۇش

تۈزۈم دۆلەتنىڭ ئۇلى، جەمئىيەتنىڭ قائىدىسى، ئىدارە قىلىشنىڭ ئاساسى.

شۇجىسى مېھرىنسا مەمەتربھىم تونۇشتۇرۇپ مۇنداق دېدى: «مەھەللە ئاشپەزلىك مۇسابىقىسى، قىزىقارلىق تەنھەرىكەت مۇسابىقىسى، تۇغۇلغان كۈن مۇراسىمى قاتارلىق پائالىيەتلەرنى قانات يايدۇرۇش ئارقىلىق، ھەر مىللەت ئاھاللىرىنىڭ ئالاقلىشىشى، ئالماشتۇرۇشى، يۇغۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرىدۇق».

— سايا‌ھەت كەسپى زور كۈچ بىلەن تەرەققىي قىلدۇرۇلدى. يېڭى تەرەققىيات ئىدىيەسى ئەستايىدىل ئىزچىللاشتۇرۇلۇپ، ئۇل ئەسلىھە قورۇلۇشى كۆچەيتىلىپ، سايا‌ھەتچىلىك مۇلازىمەتى سۈپىتى ئۆستۈرۈلدى، پۈتۈن ئاپتونوم رايون بويىچە كۆتۈۋېلىنغان سايا‌ھەتچى سانىدا 200 مىليون ئادەم قېتىملىق تارىخىي بۆسۈش ھاسىل قىلىنىپ، سايا‌ھەتچىلىكتىن قىلىنغان كىرىم 345 مىليارد 265 مىليون يۈەنگە يېتىپ، ئايرىم- ئايرىم ھالدا ئوخشاش مەزگىلدىكىدىن 41.65%، 40.38% ئاشتى، «شىنجاڭ ياخشى جاي» دېگەن سايا‌ھەت ماركىسى بارغانسېرى تارقىلىپ، كىشىلەر قەلبىدىن بارغانسېرى چوڭقۇر ئورۇن ئالدى. شىنجاڭ داشۇ جۇڭشەن داشۇ بىلەن شىنجاڭنىڭ تارىخىي مەدەنىيتى ۋە سايا‌ھەتچىلىكىنى ئىمكانىيەتلىك سجىل تەرەققىي قىلدۇرۇش ئۈچۈن، ھۆكۈمەت يۇرۇشلەشتۇرۇپ ئاپتونوم رايونلۇق نۇقتىلىق تەجرىبىخانىنى ئورۇتاق قۇرۇپ، شىنجاڭنىڭ سايا‌ھەتچىلىكتىن تەرەققىي قىلدۇرۇشقا كۈچ قوشتى. ئىلى قازاق ئاپتونوم ئوبلاستى سايا‌ھەتنىڭ ئاۋات پەسلىدە ياتاقتا يېتىش قىيىن بولۇش، كاسات پەسلىدە سايا‌ھەتچىلەر ئاز بولۇش قاتارلىق مەسىللەرگە قارىتا، تۇرىستنىڭ لايىھەسى تۈزۈپ، پۈتۈن پەسىللىك سايا‌ھەت چىلكىنىڭ تەرەققىياتىغا تۈرتكە بولدى.

قوموۇل شەھرى «بىر مەسىلىنى ھەل قىلىش، بىر يوچۇقنى ئېتىش، بىر تۈرلۈك تۈزۈمنى تاكامۇللاشتۇرۇش»تا چىڭ تۇرۇپ، «ئاساسىي قاتلامنىڭ يۇكىنى يېنىكلىتىش يىلدىكى ئالتە تۈرلۈك خىزمەت مېخانىزمى تونۇرمىدا» «قوموۇل شەھرىنىڭ ئاممىنىڭ قىينچىلىقىنى ھەل قىلىشتىكى بەش قەدەملىك يېپىق ھالقىلىق خىزمەت ئۇسۇلى» قاتارلىق تۈزۈملەرنى چىقىرىپ، تۈزىتىش نەتىجە- ئۇنۇمىنىڭ دەل ۋاقتىدا تۈزۈم نەتىجىسىگە ئايلىنىشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىپ، مەسىلىنىڭ قايتا باش كۆتۈرۈشىنىڭ قەتئىي ئالدىنى ئالدى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم سىياسەت تەتقىقات ئىشخانىسى(ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ئىسلاھات ئىشخانىسى) ئاساسىي قاتلامنىڭ يۇكىنى يېنىكلىتىشنى كۆزلەپ، «ئەڭ كۆپ بولغاندا بىر قېتىم قاتراش» «ئاساسىي قاتلامدا بىر جەدۋەل بولۇش»، ئىجتىمائىي تەشكىلاتلار يېزا- كەنتلەرنى ئىدارە قىلىشقا قاتنىششى، كوچا- يېزا باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىدىن ئىبارەت تۆت تۈرلۈك نۇقتىلىق ئىسلاھات تۈرىنى تۆتۈپ، تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشنى ئەستايىدىل قانات يايدۇرۇپ، نۇقتىدا سىناق قىلىش خىزمىتىنى پائال ئالغا سىلجىتىپ، ھەر قايسى جايلارنىڭ خىزمەتلەرنى ئەھمىلىيەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇشغا ھەيدەكچىلىك قىلدى.

تارباغاتاي ئۇلايىتى رەھبىرلىرى كادىرلارنى «مىقدار- لاشتۇرۇپ باھالاش سستېمىسى» ئورنىتىپ، كادىرلارنى ھەر- ىكەتچان باشقۇرۇشنى يولغا قويدى؛ تەمىناتنى ئۆستۈرۈش مېخانىزمىنى تاكامۇللاشتۇرۇپ، مۇكەممەللەشتۈرۈپ، كەنت كوللېكتىپ ئىگىلىكىنى ئىدارە قىلىش ئۇنۇمىنى ئىقتىدارىغا ئايلاندۇرۇپ، «ئەملي مەسىلىنى ئۇنتۇماي، بۇرچىنى ئەستە چىڭ ساقلاش» مېخانىزمىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىپ، ئۇنۇملۇك ھۆكۈمەت بىلەن كۈچلۈك بازار ئۇيغۇنلاشقان ئىقتىسادىي تەرەققىيات قۇرۇلمىسىنى شەكىللەندۈرۈپ، ئۇزاق ئۇنۇملۇك مېخانىزم شەكىللەندۈرۈش كېرەك».

باش تېما تەربىيەسى قانات يايدۇرۇلغاندىن بۇيان، ئاپتونوم رايونىمىز «ھازىر تۈزىتىش» بىلەن «ئۇزاققىچە تۇرغۇزۇش»نى ئۆزئارا بىرلەشتۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ، تۈزىتىشنىڭ نەتىجە- ئۇنۇمىنى مۇستەھكەملەش جەھەتتە كۈچ سەرپ قىلىپ، قائىدە- تۈزۈم ئورنىتىش خىزمىتىنى ئەملي ئىشلەپ، باش تېما تەربىيەسىدىكى ياخشى تەجرىبە، ياخشى ئۇسۇللاردىن تۈزۈم شەكلى ئارقىلىق ياخشى پايدىلىنىپ، قەتئىي داۋاملاشتۇرۇپ، ئەسلىي مەقسەتنى ئۇنتۇماي، بۇرچىنى ئەستە چىڭ ساقلاشنىڭ ئۇزاق ئۇنۇملۇك مېخانىزمىنى بەرپا قىلىش ئۈچۈن ياخشى ئاساس سالدى.

سانجى ئوبلاستى باش تېما تەربىيەسىنىڭ ئومۇمىي تەلىپىنى پۇختا ئىگىلەپ، شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقتىن قاتتىق ساقلىنىشنى چۆرىدەپ، «مۇلازىمەت ئامىمنى چۆرىدەپ ئايلاندۇرۇپ» مېخانىزمنى ئىزچىل ئاكتىپلاشتۇرۇپ، «كوچا باشقارمىسى تالون يوللاش، تارماقلار تالون قوبۇل قىلىش» «كەنت ئاھاللىرى ئەھۋال ئىنكاس قىلىش كۇنى» قاتارلىق ئۇزاق ئۇنۇملۇك مېخانىزملارنى يولغا قويۇپ، شەكىلۋازلىق، بىيۇروكراتلىقنى تۇزەش ئۈچۈن ئاقىلانە تەدبىر قوللاندى.

قوموۇل شەھرى «بىر مەسىلنى ھەل قىلىش، بىر يوچۇقنى ئېتىش، بىر تۈرلۈك تۈزۈمنى تاكامۇللاشتۇرۇش»تا چىڭ تۇرۇپ، «ئاساسىي قاتلامنىڭ يۇكىنى يېنىكلىتىش يىلدىكى ئالتە تۈرلۈك خىزمەت مېخانىزمى تونۇرمىدا» «قوموۇل شەھرىنىڭ ئاممىنىڭ قىينچىلىقىنى ھەل قىلىشتىكى بەش قەدەملىك يېپىق ھالقىلىق خىزمەت ئۇسۇلى» قاتارلىق تۈزۈملەرنى چىقىرىپ، تۈزىتىش نەتىجە- ئۇنۇمىنىڭ دەل ۋاقتىدا تۈزۈم نەتىجىسىگە ئايلىنىشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىپ، مەسىلىنىڭ قايتا باش كۆتۈرۈشىنىڭ قەتئىي ئالدىنى ئالدى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم سىياسەت تەتقىقات ئىشخانىسى(ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ئىسلاھات ئىشخانىسى) ئاساسىي قاتلامنىڭ يۇكىنى يېنىكلىتىشنى كۆزلەپ، «ئەڭ كۆپ بولغاندا بىر قېتىم قاتراش» «ئاساسىي قاتلامدا بىر جەدۋەل بولۇش»، ئىجتىمائىي تەشكىلاتلار يېزا- كەنتلەرنى ئىدارە قىلىشقا قاتنىششى، كوچا- يېزا باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىدىن ئىبارەت تۆت تۈرلۈك نۇقتىلىق ئىسلاھات تۈرىنى تۆتۈپ، تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشنى ئەستايىدىل قانات يايدۇرۇپ، نۇقتىدا سىناق قىلىش خىزمىتىنى پائال ئالغا سىلجىتىپ، ھەر قايسى جايلارنىڭ خىزمەتلەرنى ئەھمىلىيەشتۈرۈشنى چىڭ تۇتۇشغا ھەيدەكچىلىك قىلدى.

تارباغاتاي ئۇلايىتى رەھبىرلىرى كادىرلارنى «مىقدار- لاشتۇرۇپ باھالاش سستېمىسى» ئورنىتىپ، كادىرلارنى ھەر- ىكەتچان باشقۇرۇشنى يولغا قويدى؛ تەمىناتنى ئۆستۈرۈش مېخانىزمىنى تاكامۇللاشتۇرۇپ، مۇكەممەللەشتۈرۈپ، كەنت كوللېكتىپ ئىگىلىكىنى ئىدارە قىلىش ئۇنۇمىنى ئىقتىدارىغا ئايلاندۇرۇپ، «ئەملي مەسىلىنى ئۇنتۇماي، بۇرچىنى ئەستە چىڭ ساقلاش» مېخانىزمىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىپ، ئۇنۇملۇك ھۆكۈمەت بىلەن كۈچلۈك بازار ئۇيغۇنلاشقان ئىقتىسادىي تەرەققىيات قۇرۇلمىسىنى شەكىللەندۈرۈپ، ئۇزاق ئۇنۇملۇك مېخانىزم شەكىللەندۈرۈش كېرەك».

باش تېما تەربىيەسى قانات يايدۇرۇلغاندىن بۇيان، ئا